

عنوان مقاله:

تئوری عاملیت و ساختار و نقش آن در پاسخگویی سازمانی (نهادی)

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی جامعه شناسی، علوم اجتماعی و آموزش و پرورش با رویکرد نگاهی به آینده (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

علی مصطفوی - معاون اداره کل توسعه سرمایه های انسانی شرکت رجا

عبداله افشار - رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی شرکت رجا

محمد موسی خورشیدی - دکتری مدیریت آموزشی و مدرس دانشگاه

فرشاد اعتقادی - رئیس اداره امور مالی اداره کل آموزش و پرورش شهر تهران و دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد

واحد مهربانی - کارشناس ارشد جمعیت شناسی دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

در دهه ۱۹۷۰ آنتونی گیدنز نظریه ساخت یابی را ارائه کرد. این نظریه و اصطلاح برخاسته از آن بیشتر به دنبال این مسئله بود که بتواند بر دوگانگی عاملیت و ساختار غلبه کند. تعریف مفاهیم عامل (کنش) و ساختار و میزان تاثیرگذاری هر یک از آن ها بر تحولات اجتماعی، یکی از مضامین اصلی نظریات غالب جامعه شناسی مدرن است به گونه ای که مرزبندی این نظریات بر اساس چگونگی نگرش هر یک از آن ها به مفاهیم فوق شکل گرفته است. نظریات قائل به کنش عاملین در رخدادهای اجتماعی، نقش ساختارها را نادیده گرفته و نظریات ساختارگرا، کنشگران را موثر در وقوع تحولات نمی دانند. این مقاله ضمن بررسی تئوری ساخت یابی گیدنز و جایگاه کنش (عاملیت) و ساختار در آن، با توجه به جایگاه تئوری های جامعه شناسی در حوزه سازمانی، تئوری ساخت یابی را برای تفسیر نحوه تعامل بین ذینفعان بر مبنای عوامل موثر به عملیات پاسخگویی سازمانی، در برابر تصویر تاثیر نسبی و ارزش های آن ها و تعیین پاسخگویی سازمانی معرفی می نماید.

کلمات کلیدی:

تئوری ساخت یابی، عاملیت، دوگانگی ساختار، پاسخگویی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2048509>

