

عنوان مقاله:

بررسی و ارزیابی چگونگی نحوه ی تأثیر گذاری راهکارهای حل مسئله در آموزش سازمانها

محل انتشار:

دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکردی کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

مرتضی فرامرز - کارشناسی رشته معماری (عضو باشگاه پژوهشگران جوان)

خلاصه مقاله:

فرآیند استفاده مؤثر از منابع مادی و انسانی جهت تحقق اهداف سازمان در چهارچوب نظام ارزشی مورد قبول جامعه واقع شده از طرفی اخذ تصمیم گیری که جوهره مدیریت بوده در حل مشکلات سازمانهای اداری اهمیت ویژه ای می باشد. بنابراین تصمیمات مناسب جهت حل مسئله و مشکلات سازمانی نقش اساسی را در موفقیت سازمانها ایفاء می نماید. حل مسائل سازمانی در بسیاری از موارد به ویژه هنگامی که مشکلات و مسائل غیر تکراری باشند نیاز به تصمیم گیری مناسب مدیران داشته که خود عامل بسیار مهمی جهت تصمیم گیری خلاق و اثر بخش می باشد. در مقاله حاضر رویکردهای حل مسئله را از ابعاد مختلف در سازمانها و مدیران مورد بررسی قرار داده و رویکرد جامعی در جهت حل مسائل سازمانی ارائه می گردد.

کلمات کلیدی:

حل مسئله و مشکلات سازمانی، مدیران، تصمیم گیری، خلاقیت، نوآوری، راه حلها، رویکردها، تفکر سیستمی، مهارتها، روشها و فنونها، فرآیند ایده های حل مسئله، آموزش سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/205037>

