

## عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری تحول آفرین بر رفتار کاری نوآورانه کارکنان سازمانی با میانجی گری تناسب فرد سازمان

## محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

میلاذ خدابخشی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی رشت

رضا فدائی کیوانی - عضو هیئت علمی و رئیس مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی رشت

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش رهبری تحول آفرین بر رفتار کاری نوآورانه با تاکید بر نقش میانجی تناسب فرد-سازمان در میان کارکنان بنادر استان گیلان می باشد. عصر جهانی شدن یکی از عوامل محرکی است که میتواند تغییر ایجاد کند سازمانهایی که قادر به پاسخگویی به این تغییرات نباشند قادر به ادامه حیات نخواهند بود. سازمانها باید بتوانند خود را با تغییرات محیطی تطبیق دهند و شرایطی را فراهم آورند تا بتوانند به صورت فردی یا گروهی فعالیتها و اقدامات نوآورانه خودشان را در جهت توانمند کردن سازمان به مرحله اجرا در بیاورند و در یک محیط پویا به رقابت ادامه دهند. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی است و از لحاظ شیوه گردآوری و تحلیل داده ها، جزء پژوهش های توصیفی واز نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان بنادر استان گیلان به تعداد ۳۷۰ نفر بود. حجم نمونه با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی و بر اساس فرمول کوکران تعداد ۱۹۰ نفر انتخاب گردید. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده میشود و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز از نرم افزارهای آماری SPSS ۲۳ و SMART PLS ۳ در دو بخش توصیفی و استنباطی استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد رهبری تحول آفرین و تناسب فرد-سازمان بر رفتار کاری نوآورانه تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین رهبری تحول آفرین بر تناسب فرد- سازمان تاثیر معناداری دارد و رهبری تحول آفرین بر رفتار کاری نوآورانه با میانجی گری تناسب فرد سازمان تاثیر معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

نوآوری، رفتار کاری نوآورانه، تناسب فرد سازمان، رهبری تحول آفرین، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2050894>

