

عنوان مقاله:

سیری بر ماهیت برون سپاری با تاکید بر دلایل، مزایا و معایب برون سپاری

محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علیرضا مقدسی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)، مشهد، ایران

سیدمحمد باوندی ثانی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ماهیت برون سپاری به واکاوی ملاحظات و نکاتی اعم از دلایل کاربرد، مزایا و معایب برون سپاری انجام شده است. اینگونه برداشت می شود که برون سپاری زمانی رخ می دهد که یک شرکت یا سازمان، کل یا بخشی از وظیفه کسب و کار داخلی را به یک تامین کننده خارجی واگذار نماید. به بیان دیگر، سازمان به عنوان یک مشتری بخشی از وظیفه و فرآیند کسب و کار خود را از خارج از سازمان خریداری می کند. برون سپاری به عمل انتقال بعضی از فعالیت های داخلی یک سازمان و واگذاری حق تصمیم گیری به عرضه کننده بیرون از سازمان بر اساس قرارداد اشاره دارد. در حقیقت و در عمل در برون سپاری نه تنها فعالیت ها منتقل می شوند بلکه عوامل تولید و حق تصمیم گیری نیز در اغلب موارد واگذار می شوند. در واقع در برون سپاری علاوه بر واگذاری فعالیت ها، عوامل تولید (کارکنان، تسهیلات، تجهیزات، فناوری و سایر دارایی ها) و اختیار تصمیم گیری نیز در اغلب موارد واگذار می شود. امروزه بسیاری از سازمان ها برای حفظ مزیت رقابتی خود در بازار و کاهش مخاطرات سرمایه گذاری ها، فرآیند برون سپاری فعالیت های سازمانی را دنبال می کنند. اکنون تعداد عمده ای از شرکت های معتبر در دنیا با تکیه بر مزیت های رقابتی خود، بخشی از فعالیت های سازمانی خود را برون سپاری نموده اند. اقدام برون سپاری، زمانی راهبردی (استراتژیک) خواهد بود که با راهبردهای (استراتژی های) بلند مدت سازمان هم راستا شود. به عبارت دیگر، تعیین فرصت های برون سپاری و پس از آن، انتخاب نحوه و الگوی برون سپاری توسط ابزاری به نام برون سپاری راهبردی با راهبردهای سازمان مرتبط خواهد شد. یک علت عمده در افزایش بکارگیری فرآیند برون سپاری، تغییر و تحولات محیطی و تاثیر آن بر دانش و عملکرد سازمان است.

کلمات کلیدی:

برون سپاری، دلایل برون سپاری، مزایا و معایب برون سپاری، فرآیند اجرایی برون سپاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2050984>

