

عنوان مقاله:

تأثیر رهبری تحول آفرین بر عملکرد نیروی انسانی: نقش هویت یابی، درگیری شغلی و شخصیت پیش گستر

محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مهدی فلاح - استادیار، دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز خانه کارگر کاشان

محمد رضا بخشی - دانشجوی رشته مدیریت کسب و کار، دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز خانه کارگر کاشان

احسان خاکسار - دانشجوی رشته مدیریت کسب و کار، دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز خانه کارگر کاشان

محسن رزاقی - دانشجوی رشته مدیریت کسب و کار، دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز خانه کارگر کاشان

مصطفی زراعتی - دانشجوی رشته مدیریت کسب و کار، دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز خانه کارگر کاشان

حسین مرصعی - دانشجوی رشته مدیریت کسب و کار، دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز خانه کارگر کاشان

خلاصه مقاله:

این مطالعه به بررسی مکانیزم های زیربنایی و شرایط سرحدی می پردازد که رابطه بین رهبری تحول آفرین و عملکرد کارکنان خط مقدم را توضیح می دهند. آن بطور ویژه نقش میانجی هویت یابی سازمانی و درگیری شغلی را در رابطه بین رهبری تحول آفرین و عملکرد شغلی و رفتارهای شهروندی هدایت شده توسط سازمان کاوش می کند. بعلاوه، این مطالعه بررسی می کند که آیا شخصیت پیش گستر تأثیر رهبری تحول آفرین را بر هویت یابی و درگیری شغلی و درگیری تعدیل می کند. داده های برگرفته از ۳۲۳ کارمند خط مقدم هتل، با استفاده از رگرسیون حداقل مربعات جزئی تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها نشان می دهند که هویت یابی و درگیری بطور کامل میانجی رابطه بین رهبری تحول آفرین و رفتارهای شهروندی سازمانی هستند، درحالی که درگیری تا حدی میانجی رابطه بین رهبری تحول آفرین و عملکرد شغلی است. یافته ها نشان دهنده یک تأثیر میانجی متوالی هویت یابی و درگیری بر عملکرد کارمند هستند، نهایتاً، یافته ها نشان می دهند که شخصیت پیش گستر تأثیر رهبری را بر هویت یابی و درگیری تقویت می کند. این مطالعه اطلاعاتی را برای مدیران هتلدر این رابطه فراهم می کند که کارکنان چرا و تحت چه شرایطی، رفتارهای ویژه های را بروز می دهند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، شناسایی سازمانی، مشارکت کاری، شخصیت فعال، رفتار شهروندی سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2051030>

