

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فناوری های دیجیتال بر عملکرد شغلی با نقش میانجی فرآیند تصمیم گیری

## محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

علیرضا مقدسی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه بین المللی امام رضا علیه السلام، مشهد، ایران

صبا یزدانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، گرایش کسب و کار الکترونیکی، دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

در دهه های اخیر فناوری های دیجیتال به طور چشمگیری ریزش کرده و عملکرد سازمانها و کارکنان را تغییر داده اند، محیط متغیر و رقابتی و همچنین سرعت و حجم بالای اطلاعات در سازمان های امروزی موجب نیاز سازمان ها به توسعه فناوری های دیجیتال و توجه سازمان ها به بقا در عصر رقابت گردیده است این موضوع در پاسخ به حل این مسائل رخ داده که سازمان ها چگونه قادر خواهند بود از تجهیزات فناوری دیجیتال به عنوان عوامل تاثیر گذار در فرآیند تصمیم گیری و اشتراک دانش به بهترین نحو استفاده کنند. این مطالعه به بررسی تاثیر فناوری های دیجیتال بر عملکرد شغلی با تمرکز بر نقش میانجی فرآیند تصمیم گیری می پردازد. فناوری های دیجیتال مانند سیستم های اطلاعاتی پیشرفته، پلتفرم های تحلیل داده، و ابزارهای هوشمند سازمانی، توانایی تحلیل و دسترسی به اطلاعات را در سطح وسیعی افزایش داده اند. این تکنولوژی ها به کارکنان و مدیران امکان می دهند تصمیمات موثرتر و دقیق تری بگیرند که این امر مستقیماً بر بهبود عملکرد شغلی تاثیر می گذارد. نتایج نشان میدهند که استفاده از فناوری های دیجیتال به طور معناداری با بهبود فرآیند تصمیم گیری مرتبط است. این بهبود در تصمیم گیری به نوبه خود باعث افزایش کارایی و بهره وری کارکنان می شود. فناوری های دیجیتال با ارائه دسترسی سریع تر و دقیق تر به داده ها، کارکنان را قادر می سازد تا تصمیمات بهتر و بر اساس داده های معتبر بگیرند.

## کلمات کلیدی:

فناوری های دیجیتال، عملکرد شغلی، تصمیم گیری، اشتراک دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2051038>

