

عنوان مقاله:

مطالعه انجام شده از افت انواع دانش در سازمانهای نظامی در زمان ترک خدمت زود هنگام سربازان ماهرو با تجربه و تعمیم آن به سایر کشورها

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

نعمت اله عالی پور - دانشجوی دکتری تخصصی حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد، ایران

مهسا زنگنه - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد باغملک

خلاصه مقاله:

این مطالعه نیروهای مسلح را تشویق به ایجاد شیوه های مدیریت دانش برای حفظ پایگاه دانش سربازان خود که نقش مهمی در سازمان داشته و آماده بازنگشتگی یا پایان انجام وظیفه هستند، می کند همچنین این مطالعه مجموعه دستورالعمل های مقدماتی را برای رهبران سازمانهای نظامی برای تهیه استراتژی مدیریت دانش برای تقابل با افت دانش در زمان ترک خدمت سربازان ارائه می کند. این تحقیق، حوزه های خاص و عملی دانش برای فرماندهان را لیست می کند تا بتوانند با صرفه جویی قابل توجهی در زمینه مالی، وقت و تلاش به فعالیت بپردازند. نتایج را می توان برای سایر تشکیلات نظامی در جهان به صورت مستدل تعمیم داد. این تحقیق دقت نظری را در ادبیات مدیریت دانش (KM) تحریک می کند و انگیزه ای برای مطالعه جنبه های مختلف (KM) در یک سازمان نظامی فراهم می کند. ترک خدمت زود هنگام سربازان ماهرو و باتجربه برای موفقیت یک سازمان نظامی زیان بار است. سازمان تنها در صورت تصدیق دانش حیاتی سازمان و انجام اقدامات لازم برای حفظ آن می تواند از نظر دانش در برابر دشمنان به برتری دست یابد، هدف این مقاله یافتن انواع تقلید دانش حیاتی در سازمانهای نظامی هنگام ترک خدمت سربازان می باشد. این مقاله بسیار نوآورانه است و به طور قابل توجهی به حوزه های بررسی نشده (KM) در سازمان های نظامی و ادبیات (KM) کمک می کند. این موضوع می تواند قابل تعمیم به سایر کشور از جمله ایران باشد.

کلمات کلیدی:

سربازان ماهرو، تقلیل دانش، دانش حیاتی، سازمانهای نظامی، نظریه داده مینا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2051149>

