

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط ویژگی های حرفه ای حسابداران مدیریت با اصول اخلاقی

محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حمیدرضا جعفری دهکردی - استادیار و عضو هیات علمی، گروه حسابداری، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

نعمت اله عالی پور - دانشجوی دکتری تخصصی حسابداری، گروه حسابداری، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

خلاصه مقاله:

حسابداری مدیریت یک فرآیند دارای ارزش افزوده و بهبود مستمر از برنامه ریزی، طراحی، اندازه گیری و بکارگیری سیستم های اطلاعاتی مالی و غیرمالی است که راهنمای عمل مدیران و مشوق رفتار و پشتیبان و خالق ارزش های فرهنگی و اخلاقی لازم برای رسیدن به اهداف عملیاتی، تاکتیکی و راهبردی است. موفقیت در سازمان ناشی از ایجاد و بکارگیری مدیریت اخلاق در سازمان است. اخلاق سازمانی از اعتماد آفرینی شروع میشود. هر چه اعتماد به سازمان ها، برنامه ها و مدیران (ارشد، میانی و مدیران پایه) بیشتر باشد، میزان تعهد به سازمان و وظایف بیشتر خواهد شد. پنج ویژگی حرفه ای، اعتقاد به تعهد اجتماعی، استقلال حرفه ای، وابستگی حرفه ای، از خود گذشتگی حرفه ای و خود نظارتی، از طریق آموزش حرفه ای مداوم و فرآیند اجتماعی کردن، توسط حرفه ها ارتقاء یافته اند. این مطالعه با استفاده از سناریوهای تجربی نشان می دهد که ویژگی های حرفه ای حسابداران مدیریت یعنی تعهد اجتماعی، استقلال حرفه ای، وابستگی حرفه ای و از خود گذشتگی حرفه ای، با سه اصول اخلاقی در ارتباط هستند که نقش های مهمی در قضاوت اخلاقی، درک اصول اخلاقی یک عمل؛ عدالت اخلاقی، قراردادگرایی و نسبت گرایی ایفا می کنند. فهم این مسائل، به تعیین ویژگی های حرفه ای حسابداری مدیریت که باید برای تشویق قضاوت های اخلاقی حسابداران مدیریت ترویج داده شوند، کمک می کند. زیرا تحقیقات نشان می دهد که اصول عدالت اخلاقی و قرارداد گرایی، با افراد در مرحله فوق قراردادی توسعه اخلاقی و قضاوت های اخلاقی تر، سازگار است. در حالی که اصول نسبت گرایی، با مرحله قراردادی توسعه اخلاقی و قضاوت های کمتر اخلاقی سازگار است.

کلمات کلیدی:

حسابداران مدیریت، حرفه ای بودن، قضاوت اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2051396>

