

عنوان مقاله:

بررسی کاربرد هوش مصنوعی در فرآیند آموزش کارکنان

محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سجاد سعیدی - دانشجوی کارشناسی مدیریت صنعتی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

هوش مصنوعی شاخه ای از رایانه است که با کمک الگوریتم ها و مدل های ریاضی سعی در یادگیری و تصمیم گیری دارد. این فناوری با تشکیل پایگاه داده باعث افزایش راندمان آموزش و نیز تصمیم گیری موثر مدیران منابع انسانی شده است. ثبت داده و مدیریت آن جز یکی از مهم ترین مسائل سازمان هاست، در این زمینه یادگیری ماشین و الگوریتم های هوش مصنوعی در این امر کمک شایانی کرده است، مدیران منابع انسانی میتوانند با کمک از قابلیت داده کاوی هوش مصنوعی به الگو هایی مهم جهت تصمیم گیری موثر فرایند آموزش دست یابند. در این مقاله در ابتدا با توضیح مختصری در مورد کاربرد الگوریتم ها و یادگیری ماشین در مدیریت داده و نیز با داده کاوی آشنا میشویم در ادامه با توضیح کاربرد این موارد در فرایند آموزش و همچنین مزایای آن همراه خواهیم بود. به طور کلی این مقاله سعی در تبیین کاربرد هوش مصنوعی و تحلیل داده های آن جهت افزایش بهره وری در فرآیند آموزش کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

هوش مصنوعی، منابع انسانی، آموزش، داده کاوی، یادگیری ماشین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2052506>

