

عنوان مقاله:

پیشبینی خشنودی شغلی براساس هوش اخلاقی در دبیران مقطع متوسطه شهرستان گتوند

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی آموزش و پرورش با رویکرد مدارس هوشمند، معلمان خلاق و دانش آموزان متفکر در افق ۱۴۰۴ (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مرضیه مردانیان - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی

مریم منجزی - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی

زهرا مردانیان - کارشناسی امور تربیتی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، با هدف پیش بینی خشنودی شغلی بر اساس هوش اخلاقی در دبیران مقطع متوسطه شهرستان گتوند انجام شد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه دبیران مقطع متوسطه شهرستان گتوند در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲ به تعداد ۴۰۰ نفر بود. به این منظور ۱۹۶ نفر به روش نمونه گیری تصادفی و از طریق جدول مورگان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های خشنودی شغلی مینه سوتا از ویس، دیویس، انگلند و لافکوسیت (۱۹۶۷)، هوش اخلاقی لنینک و کیل (۲۰۰۵) استفاده شد. برای تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده شد ($p < 0.05$). نتایج نشان داد بین هوش اخلاقی با خشنودی شغلی ($p < 0.01$) رابطه مثبت و معنی دار وجود داشت ($p < 0.01$). نتایج رگرسیون نیز نشان داد.

کلمات کلیدی:

خشنودی شغلی، هوش اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2054728>

