

عنوان مقاله:

واکاوی وضعیت مدیریت تنوع نیروی کار در سازمان های دولتی

محل انتشار:

بیست و سومین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

علیرضا مقدسی - استادگروه مدیریت، دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)، مشهد، ایران

محمود شیخ شعاعی - دانشجوی دکتری مدیریت سیاستگذاری، دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت تنوع یک فرآیند مدیریتی به خصوص مدیریت منابع انسانی است که در دهه ۱۹۸۰ در واکنش به نیروی کار و منابع انسانی در ایالات متحده به وجود آمده و به تدریج گسترش یافت. اگر نیروی کار متنوع در سازمان وجود نداشته باشد، آسازمان نمی تواند در بازارهای جهانی به رقابت بپردازد تا زمانی که افراد سازمان مشابه یکدیگر باشند و تنوع نیروی کاری در سازمان وجود نداشته باشد کارکنان در یک منطقه امن باقی می مانند که نتیجه ی آن روبه رو شدن سازمان با بحران های بسیار و صرف هزینه های بالا برای رفع مشکلات است و راه حل خارج شدن از این شرایط ورود کارکنان با پس زمینه های متفاوت فرهنگی و غیره است. بنابراین سازمانهایی که نیروی کاری متنوع استخدام میکنند از یک مزیت بزرگ برای رشد حرفه ای سازمان خود برخوردار خواهند بود. یکی از انواع مختلف راهبردهای کیفی تحقیق، روش گراندد تئوری است که به واسطه برخطیابی های خاص آن در این تحقیق مورد استفاده قرار می گیرد. قلمرو مکانی ما در مرحله بررسی وضعیت احترام به تنوع شامل کلیه سازمانهای دولتی در شهر مشهد است. قلمرو زمانی ما نیمه اول سال ۱۴۰۲ است. روش نمونه گیری، گلوله برفی (ارجاعزنجیره ای) است. محقق در راستای پژوهش کیفی خود از نرم افزار مکس. کیو. دی. ای نسخه ۱۰ استفاده نموده است. در این مطالعه، مصاحبه هایی با خبرگان سازمان های دولتی انجام گرفت. کلیه اطلاعات و دانش های استخراج شده از مصاحبه ها در قالب مفاهیم و مقولات، مطرح شده و ارتباطات فی مابین آن ها توسط تحلیل های محقق آشکار گردید، در نهایت محقق بر پایه مفاهیم مقولات تدوین شده در حوزه های تنوع نیروی کار، به ارائه مدل مفهومی مدیریت تنوع نیرو کار پرداخت

کلمات کلیدی:

مدیریت تنوع، نیروی کار، سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2055072>

