

## عنوان مقاله:

تاثیر سلامت سازمانی بر اخلاق حرفه ای کارکنان با نقش میانجی مدیریت راهبردی منابع انسانی

## محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 11، شماره 2 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

رضا محمدی - کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی، دانشگاه پیام نور گرمسار، سمنان، ایران

همت الله بسطامی - استادیار گروه تربیت بدنی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر سلامت سازمانی بر اخلاق حرفه ای کارکنان با نقش میانجی مدیریت راهبردی منابع انسانی انجام شد. روش شناسی: روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی با مدل سازی معادلات ساختاری و جامعه آماری شامل تمامی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان کرمانشاه به تعداد ۲۳۸ نفر بود. برای حجم نمونه لازم، با استفاده از جدول کرجسی و مورگان (۱۹۷۰)، ۱۴۹ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه های استاندارد سلامت سازمانی هوی و همکاران (۱۹۹۶)، اخلاق حرفه ای کادوزیر (۲۰۰۲) و مدیریت راهبردی منابع انسانی چانگ و هانگ (۲۰۰۵) بود. روایی صوری و محتوایی کلیه پرسشنامه ها با نظر استادان راهنما و مشاور و با توجه به استاندارد بودن آن shy&، ها، همچنین پرکاربرد بودن در مطالعات متعدد، بررسی و تایید شد و میزان پایایی آن shy&ها نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ بالای ۰/۷۰ به دست آمد. ابزار تحلیل داده ها ضریب همبستگی پیرسون، مدل معادلات ساختاری و تحلیل مسیر بود. یافته shy&ها: یافته ها نشان دادند که در نمونه پژوهش، سلامت سازمانی به صورت مستقیم بر اخلاق حرفه ای کارکنان موثر است؛ همچنین یافته shy&ها در مورد اثر مدیریت راهبردی منابع انسانی بر اخلاق حرفه shy&ای اثبات می shy&کند که مدیریت راهبردی منابع انسانی یک پیشگوی بسیار مهم برای اخلاق حرفه ای کارکنان است. افزون بر این، نتایج نشان داد که تمامی ضرایب همبستگی و ضرایب مسیر از لحاظ آماری معنادار بودند و تاثیر سلامت سازمانی در اخلاق حرفه ای کارکنان با میانجی مدیریت راهبردی منابع انسانی، مثبت و معنادار است. نتیجه shy&گیری: به دلیل این که اداره کل ورزش و جوانان در توسعه ورزش کشور نقش مهمی را ایفا می کند، نیازمند توجه بیشتر به اخلاق حرفه shy&ای و عوامل استقرار آن از جمله مدیریت راهبردی منابع انسانی و سلامت سازمانی بیش از پیش است. چنانچه این سازمان بخواهد از رشد و بالندگی بهره مند گردد، باید از کارکنان و مدیرانی برخوردار باشد که توجه ویژه ای به مقوله های اخلاق حرفه shy&ای، منابع انسانی و سلامت سازمانی اعضای خود داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، اداره کل ورزش و جوانان، سازمان های ورزشی، منابع انسانی، استان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2055439>

