

## عنوان مقاله:

طراحی الگوی خودشیفتگی مدیران ورزشی با رویکرد کیفی

## محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 11، شماره 2 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

علیرضا بالی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، واحد آیت الله آملی، دانشگاه آزاد اسلامی، آمل، ایران.

سیدجعفر موسوی - دانشیار گروه مدیریت ورزشی، واحد قائمشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، قائم شهر، ایران.

عظیم صلاحی کجور - استادیار گروه مدیریت ورزشی، موسسه آموزش عالی شفق تنکابن، تنکابن، ایران.

فرشاد امامی - استادیار گروه مدیریت ورزشی، واحد آیت الله آملی، دانشگاه آزاد اسلامی، آمل، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف: با توجه به اهمیت درک عمیق پدیده پیچیده خودشیفتگی در مدیران ورزشی برای موفقیت و اثربخشی آنها، مساله اصلی این پژوهش کیفی، شناسایی ابعاد، مولفه ها و ویژگی های خودشیفتگی در مدیران ارشد، میانی و عملیاتی باشگاه های ورزشی حرفه ای و سازمان های متولی ورزش قهرمانی ایران بود تا با طراحی الگوی جامع خودشیفتگی مدیران ورزشی، چارچوب نظری و عملی جدیدی برای درک و مدیریت این پدیده در حوزه مدیریت ورزشی ارائه گردد. روش شناسی: روش تحقیق حاضر از نوع تئوری داده بنیاد بود. این پژوهش در بازه زمانی اسفند ۱۴۰۱ تا مرداد ۱۴۰۲ انجام گرفت. مشارکت کنندگان به صورت گلوله برفی از میان اساتید، پژوهشگران، روانشناسان، مشاوران و مدیران با سابقه و موفق در حوزه باشگاه های ورزشی حرفه ای و سازمان های متولی ورزش قهرمانی سراسر ایران انتخاب گردیدند تا تنوع و غنای داده ها تامین شود. از مطالعات کتابخانه ای و مصاحبه های نیمه ساختاریافته عمیق با ۱۵ نفر برای گردآوری داده ها استفاده شد. به منظور بررسی کیفیت و اعتباربخشی به نتایج کیفی از معیارهای ارزشیابی لینکلن و گابا (۱۹۸۵) استفاده شد. برای محاسبه پایایی مصاحبه از روش توافق درون موضوعی دو کدگذار، استفاده شد. که در این روش ضریب پایایی برابر با ۹۱ درصد به دست آمد. یافته ها: یافته ها نشان دادند، الگوی خودشیفتگی مدیران ورزشی شامل بعد مثبت (توانایی رهبری و الهام بخشی، اعتماد به نفس بالا، انگیزه و جاه طلبی، خلاقیت و نوآوری) و منفی (خودبزرگی بینی و غرور بیش از حد، خودمحوری و بی توجهی به دیگران، عدم تحمل نقد و انتقاد، سلطه جویی و کنترل طلبی، فقدان همدلی و درک دیگران، عدم پذیرش شکست و اشتباه) است. نتیجه گیری: برای بهره گیری از مزایای خودشیفتگی مثبت و پیشگیری از پیامدهای منفی آن، آموزش مهارت های بین فردی، مدیریت هیجانات، انتخاب مدیران متعادل و نظارت مناسب ضروری است. ایجاد سیستم های بازخورد و تشویق به همکاری می تواند اثرات منفی را کاهش و ابعاد مثبت را تقویت کند.

## کلمات کلیدی:

خودشیفتگی، ابعاد مثبت و منفی، مدیران ورزشی، اعتماد به نفس، خلاقیت و نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2055441>

