

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد سازمانی با سکوت سازمانی و رفاه ذهنی در بین معلمان مدرسه

محل انتشار:

بیست و سومین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فریبا فتحی پور - آموزگار دبستان شهید شیروودی

نبی پیرانی نژاد - آموزگار دبستان ۱۲ فروردین

محمد قیدزاده - دبیر مدرسه ۱۷ شهریور شهرستان آبدانان

طوبی فتحی پور - دبیر دبیرستان الزهرا شهرستان آبدانان

خلاصه مقاله:

یکی از نگرش های مهم افراد نسبت به شغل که بر رفتار آنان در سازمان می تواند تاثیر داشته باشد و برای مدیران سازمانها مهم می باشد تعهد سازمانی می باشد. تعهد سازمانی عبارت است از حالتی که فرد سازمانی را که در آن شاغل استمعرف خود می داند. در دهه گذشته مطالعات سازمانی بر تعهد کارکنان متمرکز بوده است به گونه ای که امروزه مهمترین منبع مزیت رقابتی در سازمان ها، کارکنان متعهد، برانگیخته و وظیفه شناس هستند. لذا میتوان گفت نیروی انسانی مهمترین سرمایه سازمان ها است و هر چه این سرمایه کیفیت مطلوب تری داشته باشد، احتمال موفقیت، بقا و ارتقای سازمان بیشتر خواهد شد. در این پژوهش تاثیر رابطه تعهد سازمانی با سکوت سازمانی و رفاه ذهنی در بین معلمان مدرسه مورد بررسی قرار گرفته است. این پژوهش بصورت مروری انجام شده و از نوع کاربردی است.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، سکوت سازمانی، رفاه ذهنی، مشاوران مدرسه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2056402>

