

### عنوان مقاله:

مدل ارتقاء شایستگی های مدیران نظام بانکی در اجرای خط مشی های بانک مرکزی (مورد مطالعه: بانک انصار)

# محل انتشار:

مجله خط مشی گذاری عمومی در مدیریت, دوره 15, شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

# نویسندگان:

آزاده سلمان تبار – دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

سید رسول آقاداود - استادیار گروه مدیریت دولتی، واحد دهاقان، دانشگاه آزاد اسلامی، دهاقان، ایران.

امیرحسین محمد داوودی – دانشیار، گروه مدیریت آموزشی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران.

رضا شفیع زاده - استادیار، گروه مدیریت، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران.

#### خلاصه مقاله:

زمینه: بخشی از موفقیت در اجرای خط مشی ها به شایستگی های مدیران بر می گردد زیرا در بعضی موارد علت اجرای متفاوت خط-مشی های عمومی، ناشی از ناتوانی مجریان می باشد. هدف: هدف در این تحقیق شناسایی و ارتقاء شایستگی های مدیران نظام بانکی در اجرای خط مشی های تدوین شده بانک مرکزی و ارائه مدل آن، با مطالعه اختصاصی مدیران بانک انصار انجام است. روش ها: این پژوهش به لحاظ روش تحقیق مورد استفاده، آمیخته و از نوع طرح تحقیق، آمیخته اکتشافی بود. جامعه مورد مطالعه شامل کلیه خبرگان حوزه بانکی و دانشگاه بود. برای نمونه در بخش کیفی ها: این پژوهش به لحاظ روش تحقیق مورد استفاده، آمیخته و از نوع طرح تحقیق، آمیخته اکتشافی بود. جامعه مورد مطالعه شامل کلیه خبرگان حوزه بانکی و دانشگاه بود. برای نمونه در بخش کیفی از مصاحبه نیم ما نفر از مدیران بانک انصار و ۳ نفر مدرس خبره در زمینه شایستگی های مدیران با روش نطاع بانکی داشته است (بالاترین بارعاملی را داشته است). توانایی های اقتضایی به همراه ۲۶ مولفه و ۲۰ زیرمولفه بعنوان نگرش و دیدگاه، دانش و تجربه رتبه های بعدی را داشته اند. نتیجه گیری: نتایج ۵ بعد مهارت، دانش، تجربه، نگرش و دیدگاه، و توانایی های اقتضایی به همراه ۲۶ مولفه و ۲۰ زیرمولفه بعنوان شایستگی های مدیران نظام بانکی در اجرای خط مشی های بانک مرکزی را نشان داد.

#### كلمات كليدى:

شایستگی، اهمیت شایستگی، اجرای خط مشی عمومی، مجریان خط مشی عمومی، موانع اجرای خط مشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://civilica.com/doc/2056731

