

عنوان مقاله:

بررسی استفاده از تکنیک های پیش بینی هوش مصنوعی برای شناسایی نیازهای آینده سازمان و تسهیل مدیریت دانش

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی دستاوردهای نوین در فناوری اطلاعات، علوم کامپیوتر، امنیت، شبکه و هوش مصنوعی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

فرزاد فرح بخش - کارشناس دفتر روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق استان گلستان

خلاصه مقاله:

در عصر تحول دیجیتال، سازمان ها با چالش های بی سابقه ای برای سازگاری با پویایی های سریع بازار و پیشرفت های فناوری روبرو هستند. مدیریت دانش موثر به یک عامل کلیدی موفقیت تبدیل شده که به سازمان ها امکان می دهد از دارایی های فکری خود بهره ببرند و از رقبا پیشی بگیرند. این مطالعه تحقیقاتی، پتانسیل تکنیک های پیش بینی هوش مصنوعی (AI) را برای شناسایی نیازهای آینده سازمانی و تسهیل فرآیندهای مدیریت دانش بررسی می کند. با بهره گیری از الگوریتم های پیشرفته یادگیری ماشین و تحلیل داده ها، این مطالعه هدف دارد یک چارچوب جامع برای پیش بینی نیازهای آینده دانشی، تسهیل کسب، انتشار و استفاده از دانش در سازمان ها را توسعه دهد. چارچوب پیشنهادی، تکنیک های مختلف هوش مصنوعی از جمله پردازش زبان طبیعی، مدل سازی پیش بینی و نمایش دانش را ادغام می کند تا رویکردی جامع برای مدیریت دانش ایجاد کند. یافته های این مطالعه به حوزه مدیریت دانش کمک می کند تا با ارائه یک رویکرد داده محور و پیش گیرانه برای شناسایی و برآورده کردن نیازهای آینده سازمانی، چابکی و رقابت پذیری سازمان را افزایش دهد. در این نوشتار سعی بر آن شده به این سوالات پاسخ داده شود: - چگونه می توان از تکنیک های پیش بینی هوش مصنوعی برای شناسایی نیازهای آینده سازمان در زمینه مدیریت دانش استفاده کرد؟- چه چالش ها و محدودیت هایی در به کارگیری هوش مصنوعی برای مدیریت دانش وجود دارد و چگونه می توان آنها را مدیریت کرد؟

کلمات کلیدی:

هوش مصنوعی، مدیریت دانش، نیازهای سازمانی، یادگیری ماشین، تحلیل داده ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2057105>

