

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت اخلاق حرفه ای کارکنان بر تدوین خط مشی گذاری عمومی با نقش میانجی فساد اداری (مورد مطالعه: شرکت نفت استان تهران)

محل انتشار:

هشتمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سعید صفوی پناه - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش تصمیم گیری و خط مشی گذاری، دانشگاه آزاد اسلامی

محمد اسماعیل مطهری خوانساری - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی گرایش تصمیم گیری و خط مشی گذاری، دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکز

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت اخلاق حرفه ای کارکنان بر تدوین خط مشی گذاری عمومی با نقش میانجی فساد اداری (مورد مطالعه: شرکت نفت استان تهران) است. روش پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر گردآوری داده ها در زمره تحقیقات توصیفی - همبستگی محسوب می گردد. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان شرکت نفت استان تهران که تعداد آنها ۱۲۰۰ نفر و با توجه به فرمول کوکران تعداد ۲۹۱ نفر انتخاب شد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد است که روایی آن از طریق تحلیل عاملی تاییدی و پایایی آن از طریق روش آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. برای تحلیل داده ها و بررسی روابط میان ابعاد چارچوب تحقیق از رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری SEM استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد اخلاق حرفه ای بر تدوین خط مشی گذاری عمومی و فساد اداری تاثیر مثبت و فساد اداری بر تدوین خط مشی گذاری عمومی در شرکت نفت استان تهران تاثیر مثبت دارد. به علاوه، نتایج نشان داد که اخلاق حرفه ای از مسیر فساد اداری بر تدوین خط مشی گذاری عمومی در شرکت نفت استان تهران تاثیر مثبت و غیر مستقیم دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، تدوین خط مشی گذاری عمومی، فساد اداری، شرکت نفت استان تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2057123>

