

عنوان مقاله:

اعتبارسنجی مدل فرهنگ سازمانی مبتنی بر مقاومت اسلامی در مکتب شهید حاج قاسم سلیمانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و توسعه پایدار، دوره 4، شماره 2 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسنده‌گان:

مهدی علیزاده - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

محمد جلال کمالی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

بهاره ناصری - استادیار، گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران.

زهرا اجم شاعر - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، اعتبارسنجی مدل فرهنگ سازمانی مبتنی بر مقاومت اسلامی در مکتب شهید حاج قاسم سلیمانی است. این پژوهش دارای رویکردی آمیخته است که از نظر هدف، توسعه ای - کاربردی و از حیث ماهیت و روش، پیمایشی است. ابزار گردآوری داده‌ها استاد، مصاحبه و پرسشنامه بود. جامعه آماری پژوهش در بخش کیفی شامل استاید دانشگاه، صاحب نظران در زمینه فرهنگ مقاومت اسلامی و مدیران ارشد استانداری سیستان و بلوچستان و هم‌زمان شهید سلیمانی به تعداد ۲۱ نفر می‌باشد که به روش نمونه‌گیری هدفمند انتخاب شدند. جامعه آماری این پژوهش در بخش کمی، مدیران و کارشناسان استانداری استان سیستان و بلوچستان به تعداد ۸۱۲ است. حجم نمونه براساس جدول کوهن ۲۰۵ نفر می‌باشد که به صورت طبقه‌ای انتخاب شده‌اند. در این پژوهش به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم افزارهای EXCEL، NVIVO، SMART PLS و NVIVO استفاده گردید. نتایج حاصل از کدگذاری باز منجر به استخراج ۸۸ مضمون پایه و ۱۱ مضمون مدل پژوهش در سه سطح قرارگرفته است و «فرهنگ راهبردمحور»، «فرهنگ اخلاق مدار»، «فرهنگ ترویج ارزش‌های اسلامی»، «فرهنگ تعهدمحور»، «فرهنگ مقاومت و پایداری» و «فرهنگ مشارکت و همکاری»، تاثیرگذارترین مضمون‌ها هستند. تاثیرگذارترین مضمون‌ها هستند. تاثیرگذارترین رابطه بین فرهنگ اخلاق مدار به منظور اجرای مدل فرهنگ سازمانی مبتنی بر مقاومت اسلامی در مکتب شهید حاج قاسم سلیمانی در استانداری سیستان و بلوچستان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مقاومت اسلامی، مکتب شهید حاج قاسم سلیمانی، استانداری سیستان و بلوچستان.

لينك ثابت مقاله در پايگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2057837>

