

## عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز و شیوه های آن بر عملکرد و تعالی سازمانی با میانجی گری نوآوری سبز

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و توسعه پایدار، دوره 3، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

سعید لندران اصفهانی - استادیار، گروه مدیریت، واحد مبارکه، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران.

مینا عمرانی قهجاورستانی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی بازاریابی، گروه مدیریت، واحد مبارکه، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران.

بابک معلمی نیا - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی بازاریابی، گروه مدیریت، واحد مبارکه، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران.

## خلاصه مقاله:

زمانی که اهداف سازمان و سرمایه انسانی هم راستا شود، مدیریت سبز سرمایه انسانی با ایجاد ارتباطات سازنده و درونی کردن اشتراکات می تواند موجب ایجاد خاصیت هولوگرافیک در سازمان شده و تعهد سازمانی را افزایش دهد. مدیریت سبز با تشویق آموزش یادگیری و سوال محوری موجب افزایش خلاقیت و در نتیجه بهبود عملکرد سازمان می شود. در این تحقیق یک پژوهش مقطعی بر اساس پرسشنامه برای جمع آوری داده ها از نمونه ای از ۲۰۷ نفر، که کارکنان شرکت ذوب آهن اصفهان هستند، اجرا گردیده است. برای آزمون فرضیه های پژوهش از روش مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار Smart PLS استفاده شد. نتایج پژوهش حاکی از آن که مدیریت منابع انسانی سبز و شیوه های آن بر خلاقیت و تعهد سازمانی سبز و هم چنین فرهنگ تاثیرگذار هستند. همچنین، تاثیر تعهد و خلاقیت و فرهنگ در نوآوری نیز تایید شده است. علاوه بر این، نتایج نشان می دهد که وجود نوآوری سبز در سازمان می تواند تاثیر به سزایی بر عملکرد و تعالی سازمانی داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

تعالی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2057853>

