

عنوان مقاله:

مدل سازی کیفی استراتژی های سرمایه انسانی در بانک سپه ایران با تاکید بر تغییر ساختار سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و توسعه پایدار، دوره 3، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

شهریار امام دوست هره دشت - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی، واحد آستارا، دانشگاه آزاد اسلامی، آستارا، ایران.

موسی رضوانی چمن زمین - استادیار، گروه مدیریت و حسابداری، واحد آستارا، دانشگاه آزاد اسلامی، آستارا، ایران.

مرتضی حضرتی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد بندر انزلی، دانشگاه آزاد اسلامی، بندر انزلی، ایران.

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف طراحی مدل استراتژی های سرمایه انسانی در بانک سپه ایران با تاکید بر تغییر ساختار سازمانی صورت پذیرفته است. روش تحقیق، از نوع تحقیق کیفی است و ابزار گردآوری داده ها نیز مصاحبه نیمه ساختار یافته می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر، مدیران استان ها، مدیریت امور نواحی، مدیریت امور سرمایه انسانی، مدیران بانک سپه و اعضای هیات علمی رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی استان گیلان به تعداد ۵۴۳ نفر می باشند. مشارکت کنندگان تحقیق، با روش نمونه گیری هدفمند، ۲۲ نفر شامل ۱۵ مدیر در سطوح مختلف بانک سپه و ۷ استاد دانشگاه می باشند. هنگامی که گردآوری داده ها به حالت اشباع رسید، فرایند مصاحبه و گردآوری داده ها متوقف گردید. شیوه جمع آوری داده ها، مصاحبه از نوع نیمه ساختار یافته بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش تحلیل محتوا استفاده گردید و کدگذاری باز، محوری و گزینشی مصاحبه ها با نرم افزار مکس کیودای ۲۰۲۰ صورت پذیرفت. یافته های تحقیق بیانگر آن بود که برای طراحی کیفی مدل استراتژی های سرمایه انسانی در بانک سپه ایران با تاکید بر تغییر ساختار، در زیر سیستم آموزش و توسعه، به نیازهای آموزشی، اثر بخشی آموزشی و مسیر پیشرفت شغلی، در زیر سیستم پاداش و جبران خدمت به استراتژی و خط مشی طرح های پرداخت و رفاه، روش های نوآورانه پاداش و جبران خدمت و پاداش هدفمند سازمانی و در زیر سیستم روابط کارکنان به استراتژی روابط کارکنان، تعامل و مشارکت کارکنان و طراحی مطلوب تغییر ساختار باید توجه ویژه ای نمود.

کلمات کلیدی:

استراتژی های سرمایه انسانی، استراتژی آموزش و توسعه، استراتژی پاداش و جبران خدمت، استراتژی روابط کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2057864>

