

### عنوان مقاله:

شناسایی چالش های نیروی انسانی در موسسات حسابرسی و ارائه راهکار جهت بهبود آن

### محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی پژوهش های شاخص در مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

### نویسنده:

زهره لطیفی - دانش آموخته کارشناسی ارشد حسابرسی موسسه آموزش عالی پرنده

### خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش شناسایی چالش های نیروی انسانی در موسسات حسابرسی و ارائه راهکار جهت بهبود آن میباشد. این پژوهش بر اساس نوع داده و شیوه تحلیل، یک پژوهش کیفی است. جامعه ی آماری پژوهش شامل تمامی افرادی میباشد که در حوزه حسابرسی فعالیت دارند که شامل مردان و زنان حسابر، اساتیدحوزه حسابرسی و مدیران موسسه حسابرسی میباشد؛ اما با توجه به اینکه پژوهش حاضر از نوع کیفی باشد و نمونه گیری به روش هدفمند انجام میشود و افرادی که امکان دسترسی به آنها بیشتر است ومرتبط ترین افراد با موضوع مورد مطالعه می باشند، بنابراین حسابرسان شهر تهران به عنوان نمونه ی آمارباین پژوهش تعیین گردید. برای گردآوری داده های این پژوهش، از مصاحبه ی ساخت یافته استفاده خواهدشد. در نهایت یافته های پژوهش نشان داد که مهمترین چالش های نیروی انسانی در موسسات حسابرسیبه چهار دسته اصلی یا کلی قابل تقسیم اند: الف) نداشتن حقوق و مزایای رفاهی مناسب ب) پایین بودن سطح علمی دانشگاه ها و نبود نیروهای متخصص، ج) نبود انگیزه در بین کارکنان و نبود امنیت شغلی در این حرفه و د) سنتی بودن روشهای حسابرسی و حجم کاری زیاد می باشد.

### کلمات کلیدی:

چالشهای نیروی انسانی، موسسات حسابرسی، ارائه راهکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2058787>

