

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده بر وفاداری سازمانی با نقش میانجی امنیت شغلی معلمانمقطع ابتدایی شهر کاشمر

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در آموزش و پژوهش (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سمیه حجاری - کارشناس ارشد علوم تربیتی (گرایش آموزش ابتدایی)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بردسکن

زهرا جمالان راد - کارشناس ارشد علوم تربیتی (گرایش آموزش ابتدایی)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بردسکن

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده بر وفاداری سازمانی با نقش میانجی امنیت شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهر کاشمر انجام شد. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ روش توصیفی و از لحاظ زمانی از نوع روش پژوهشیمیماشی بوده است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه معلمان مقطع ابتدایی شهر کاشمر در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲ بوده است (بر اساس آمار به دست آمده از آموزش و پرورش ۶۸۸ نفر). حجم نمونه در این پژوهش بر اساس فرمول کوکران ۲۴۷ نفر تعیین شد که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه حمایت سازمانی درک شده آیزنبرگر و همکاران (۱۹۸۶)، پرسشنامه امنیت شغلی نیسی و همکاران (۱۳۷۹)، پرسشنامه وفاداری سازمانی لیندگرن (۲۰۰۴) بود. اطلاعات جمع آوری شده با نرم افزار ۲۸-spss و smartpls آزمون مدل یابی معادلات ساختاری، به روش تحلیل مسیر تجزیه و تحلیل شد. نتایج نشان داد حمایت سازمانی ادراک شده بر وفاداری سازمانی با نقش میانجی امنیت شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهر کاشمر تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، وفاداری سازمانی، امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2059762>

