

عنوان مقاله:

ارتباط فرهنگ اینمی، مدیریت بحران با سطح تاب آوری در سازمان آتشنشانی تهران

محل انتشار:

ششمین همایش و نمایشگاه بین المللی آتش نشانی و اینمی شهری (سال: ۱۴۰۳)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندها:

میلاد نظری - کارشناس ارشد HSE، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مرکز

وحید گودرزی - دانشجوی دکتری زبان شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودهن

رضا ترکی - کارشناسی طراحی معماری داخلی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، با هدف بررسی ارتباط فرهنگ اینمی، مدیریت بحران و سطح تاب آوری در سازمان آتشنشانی تهران به روش توصیفی-تحلیلی انجام شد. جامعه آماری این پژوهش را تعدادی از کارکنان سازمان آتشنشانی تهران به تعداد ۱۷۰ نفر تشکیل داد، که از میان آنها با استفاده از جدول کرجسی و مورگان به روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۱۲۲ نفر برای شرکت در این پژوهش انتخاب شدند. ابزار اصلی این تحقیق از سه نوع پرسشنامه تشکیل شده است. و شامل پرسشنامه استاندارد سطح تابآوری دیویدسون(۲۰۰۳)، ۲۵ سوال و پرسشنامه مدیریت بحران مادسیچ و همکاران (۲۰۰۵) شامل ۳۸ پرسشنامه فرهنگ اینمی در برگرفته از پرسشنامه استاندارد دنیسون که شامل ۴۰ سوال در قالب طیف پنج گزینه‌ای لیکرت براساس گزینه‌های (بسیار کم، کم، متوسط، زیاد و بسیار زیاد) بود. که روایی آن توسط تعدادی از پاسخگویان تایید شد و پایابی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۸۷، ۰/۸۶، ۰/۸۵ و ۰/۰ برآورد شد. تجزیه تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار spss با نسخه ۲۲ در سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی شامل ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون گام به گام و کواریانس انجام شد. نتایج حاصل از این تحلیل نشان داد که بین سطح تابآوری و فرهنگ اینمی با مدیریت بحران رابطه مثبت و معناداری در سطح ۹۹ درصد وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که ضریب همبستگی چندگانه (R) بین سطح تاب آوری و فرهنگ اینمی با مدیریت بحران در سازمان آتشنشانی تهران با ۰/۷۶۳ است، که بینگر همبستگی بالا بین ضریب همبستگی بین سطح تاب آوری و فرهنگ اینمی با مدیریت بحران در سازمان آتشنشانی تهران است. ضریب تعیین (R²) برابر با ۰/۵۸۲ است. بدین معنی که ۰/۵۸ درصد از تغییرات متغیرهای مستقل تحقیق، یعنی سطح تاب آوری و فرهنگ اینمی قابل پیش‌بینی است و بقیه تغییرات مربوط به متغیرهای دیگری است.

کلمات کلیدی:

بحran، فرهنگ اینمی، تاب آوری، سازمان آتش نشانی تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2059852>

