

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با فرهنگ ایمنی در شرکت تولیدی منسوج کیان کرد

## محل انتشار:

ششمین همایش و نمایشگاه بین المللی آتش نشانی و ایمنی شهری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

ام البنین فتوحی - کارشناسی مهندسی بهداشت حرفه ای، شرکت تولیدی منسوج کیان کرد

فاطمه جعفری جوزانی - کارشناسی مهندسی صنایع، شرکت تولیدی منسوج کیان کرد

شهریار سلیمی - کارشناسی مهندسی برق - قدرت، شرکت تولیدی منسوج کیان کرد

محمد چراغیان - کارشناسی ایمنی صنعتی و محیط کار، شرکت تولیدی منسوج کیان کرد

## خلاصه مقاله:

فرهنگ ایمنی، شاخصی از عملکرد ایمنی سازمانها بوده و نقش اساسی در شکل گیری رفتار ایمنی کارکنان دارد. بررسی حوادث نشان میدهد که بیش از نود درصد حوادث به عامل انسانی مربوط است و تنها بر پایه اقدامات فنی مهندسی و وضع قوانین و مقررات ایمنی نمیتوان رفتارهای ایمن را در سازمان نهادینه نمود. از طرفی ادبیات اخیر مدیریتی نشان میدهد که فرهنگ سازمانی بر نگرش ها و رفتارهای موثر بر عملکرد ایمنی کارکنان اثر می گذارد. این پژوهش با هدف بررسی رابطه فرهنگ سازمانی که شامل مولفه های خلاقیت، خطرپذیری، توجه به نتیجه، توجه به اعضای سازمان، تاثیر نتایج تصمیمات بر کارکنان، توجه به تیم، جاه طلبی و تهورطلبی (مثبت)، پایداری با فرهنگ ایمنی در شرکت تولیدی منسوج کیان کرد میباشد که روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی و به لحاظ روابط بین متغیرها از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان کارخانه تولیدی منسوج کیان کرد میباشد، تعداد کارکنان ۱۷۳ نفر بوده که تعداد ۱۵۶ نفر مرد و ۱۷ نفر زن بوده است. برای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از دو پرسشنامه استاندارد فرهنگ ایمنی مدل شارون کلیک و فرهنگ سازمانی مدل استیفن رابینز با طیف لیکرت استفاده شد. هر دو پرسشنامه از اعتبار و پایایی لازم برخوردار بودند. پس از جمع آوری اطلاعات جهت تجزیه و تحلیل داده ها از طریق نرم افزار SPSS و آزمون فرضیه های تحقیق با استفاده از ضریب همبستگی اسپیرمن انجام گرفت. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد که رابطه مثبت و معناداری بین دو متغیر فرهنگ سازمانی و فرهنگ ایمنی وجود دارد. شاخص ترین مولفه ها سنجش جاه طلبی و تهورطلبی (مثبت)، تاثیر نتایج تصمیمات بر کارکنان، توجه به جزئیات و غیره می باشد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، فرهنگ ایمنی و شرکت تولیدی منسوج کیان کرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2059859>

