

عنوان مقاله:

رابطه تیپ های شخصیتی و بهزیستی روان شناختی با استرس شغلی کارکنان آتش نشانی

محل انتشار:

ششمین همایش و نمایشگاه بین المللی آتش نشانی و ایمنی شهری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

امید تیغ کار - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، گرایش ایمنی، فرمانده و مدرس دانشگاه و دروس تخصصی آتش نشانی

رقیه بیطرف حقیقی - کارشناس ارشد روانشناسی شخصیت، مدرس آتش نشانی، آتش نشان داوطلب سازمان آتش نشانی تهران

راحله بهشتی زاده - استادیار، دانشکده علوم اجتماعی، گروه جامعه شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ویژگی های جمعیت شناختی، تیپ های شخصیتی و بهزیستی روان شناختی با استرس شغلی کارکنان آتش نشانی بود. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل پرسنل آتش نشانی منطقه 5 عملیات سازمان آتش نشانی شهرداری تهران در سال 1402 بودند. تعداد کلیه پرسنل آتش نشانیان منطقه شهر تهران 682 نفر است که از بین آنها 300 نفر به صورت نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه های استرس شغلی (HSE)، شخصیت شناسی آیزنک (EPQ) و بهزیستی روانشناختی ریف (1998) استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضرایب همبستگی و مدل رگرسیونی استفاده شد. نتایج نشان داد که عوامل جمعیت شناختی سن، تحصیلات و تاهل تاثیر معکوس بر استرس شغلی داشتند بدین معنی که با افزایش سن، افزایش سطح تحصیلات و متاهل شدن افراد استرس شغلی نمونه ها به طور معنی داری کاهش پیدا می کند. تیپ های شخصیتی نیز تاثیر معنی داری بر روی استرس شغلی داشتند بدین صورت که برون گرایی تاثیر معکوس و روان رنجور خوبی و روان پریش خوبی تاثیر مستقیم بر روی استرس شغلی داشتند. بهزیستی روان شناختی نیز تاثیر معکوس و معنی داری بر روی استرس شغلی افراد داشت.

کلمات کلیدی:

تیپ های شخصیتی، بهزیستی روانشناختی، استرس شغلی، آتش نشانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2059872>

