

عنوان مقاله:

ارائه چارچوب مدیریت دانش برای پیاده سازی موفقیت آمیز سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی

محل انتشار:

ششمین همایش فرمانطقه ای پیشرفتهای نوین در علوم مهندسی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

عبدالله ابراهیمی - دانشگاه علوم و فنون مازندران

خلاصه مقاله:

پیاده سازی سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی فرآیندی زمانبر و پیچیده بوده و موارد زیادی از پیاده سازی ناموفق این سیستم ها گزارش می شود که تأثیرات نامطلوبی بر روی عملکرد و کارایی شرکت های مغلوب داشته است. پیاده سازی بهینه و موفقیت آمیز این نوع از سیستم ها نیازمند توجه ویژه به تکنولوژی و همچنین عوامل انسانی می باشد. در این نوشتار به ارائه یک چارچوب مدیریت دانش در جهت دستیابی به پیاده سازی موفقیت آمیز سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان می پردازیم. در این چارچوب انواع مختلفی از دانش در هر نقطه از چرخه حیات سیستم های سازمانی شناسایی شده و افراد دارنده آن دانش مشخص می شوند. با کمک این چارچوب مدیران و متخصصین حوزه فناوری اطلاعات با استفاده از عناصر چرخه مدیریت دانش و همچنین شناسایی مهارت های مورد نیاز اجرای فرآیند مدیریت دانش به اجرای هر چه بهتر پروژه های پیاده سازی سیستم های سازمانی خواهند پرداخت. باید توجه داشت که با استفاده از چارچوب مدیریت دانش معرفی شده، می توان در هر مرحله از چرخه حیات سیستم های سازمانی با اتکاء بر عناصر چرخه مدیریت دانش و شناسایی و از میان برداشتن موانع مدیریت مؤثر دانش، شانس دستیابی به موفقیت را افزایش داد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان، پیاده سازی سیستم های سازمانی، چرخه حیات سیستم سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/206164>

