

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین ویژگیهای جمعیت شناختی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان مطالعه موردی ادارات آموزش و پرورش شهرستانهای تنکابن و رامسر

محل انتشار:

اولین همایش ملی مهندسی مدیریت کسب و کار (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مجتبی رجب بیگی - دکتری مدیریت دولتی

سیده الهام حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

سیده راحله حسینی - کارشناسی ارشد

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف تعیین میزان توانمندی روانشناختی کارکنان و ارتباط آن با هریک از عوامل سن جنس وضعیت تاهل سطح تحصیلات و سابقه خدمت انجام شد روش پژوهش از نوع توصیفی پیمایشی بود از طرفی به لحاظ مطالعه روابط بین دو متغیر یک تحقیق همبستگی نیز به حساب می آید جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان ادارات آموزش و پرورش شهرستانهای تنکابن و رامسر بودند که به روش سرشماری در پژوهش شرکت داده شدند برای جمع اوری داده های این پژوهش پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر با ضریب پایایی 0/87 به کار برده شد برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیات تحقیق از نرم افزار SPSS و آزمونهای T استودنت و تحلیل واریانس استفاده شد نتایج بدست آمده تفاوت معنی داری را بین جنسیت و سطح تحصیلات و میزان توانمندی روانشناختی نشان داد

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، توانمندسازی روانشناختی، ویژگیهای جمعیت شناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/206430>

