

عنوان مقاله:

مدل مدیریت دانش سازمانی در مدیریت استراتژیک منابع سازمانی

محل انتشار:

اولین همایش ملی مهندسی مدیریت کسب و کار (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

امیر سیدی - عضو هیئت علمی، موسسه آموزش عالی کار، خرمدره، ایران

الهام حسنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، موسسه آموزش عالی کار، خرمدره،

خلاصه مقاله:

ایجاد سیستم متمرکز دانش در شرکت های مدرن اجتناب ناپذیر به نظر میرسد. بیشتر سیستم های مستقل باید بر همه جنبه های سازمان از مدیریت تا تولید، از بازاریابی تا مدیریت تامین کنندگان تسلط داشته باشند. از آن جا که استقلال مورد نیاز تنها می تواند از طریق سیستم های مدیریت دانش خودکار اطمینان داده شود. بهتر است که یک سیستم اطلاعاتی یکپارچه همراه با مدل مدیریت دانش فعال همانند مدل مدیریت دانش سازمانی به عنوان سیستم های حمایتی مربوطه به منظور هوشمند کردن در خود عملیات را به کار ببریم. این مطالعه فواید و مزایای ایجاد مدیریت استراتژیک منابع سازمانی که توسط مدل مدیریت دانش سازمانی حمایت میشود را بررسی می کند. مدیریت استراتژیک منابع سازمانی قادر است بر برنامه ریزی استراتژیک شرکت، مدیریت تکنولوژی، مدیریت ارتباط با مشتریان و همچنین نظارت بر عملکرد را رسیدگی نماید. از سوی دیگر مدل مدیریت دانش سازمانی به منظور اداره دانش شرکت در راههای سیستماتیک به منظور اطمینان دادن به دانش درست به شخص درست در زمان درست می باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مدل مدیریت دانش سازمانی، مدیریت استراتژیک منابع سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/206452>

