

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت مشارکتی بر عملکرد کارکنان شهرداری همدان در سایه اجرای نظام پیشنهادات

محل انتشار:

هشتمین همایش مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رضا تقوایی - استادیار گروه مدیریت واحد تویسرکان دانشگاه آزاد اسلامی ایران

حسن شمس - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی همدان

حسین قره باغی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی ملایر

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر مدیریت مشارکتی با اجرای نظام پیشنهادات بر عملکرد کارکنان شهرداری همدان میباشد. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شهرداری همدان که در فرآیند نمونه گیری با استفاده از جدول مورگان تعداد ۲۶۵ نفر انتخاب گردید. ابزار اندازه گیری این پژوهش عبارت از پرسشنامه محقق که دارای ۳۷ سوال است. تجزیه و تحلیل فرضیه های تحقیق با استفاده از ضریب رگرسیون خطی ساده در سطح معناداری ۰/۰۵ انجام شد. نتایج به دست آمده نشان داد که مدیریت مشارکتی بر عملکرد کارکنان شهرداری در سایه نظام پیشنهادات تاثیر معنی داری دارد. همچنین نتایج به دست آمده بیانگر تاثیر معنی دار مولفه های نظام پیشنهادات (رضایت شغلی انگیزش شغلی مقاومت در مقابل تغییر و خلاقیت و نوآوری بر عملکرد کارکنان است.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی نظام پیشنهادات، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2065158>

