

عنوان مقاله:

خلاقیت و نوآوری و عوامل آسیب زا و ترغیب کننده آن در سازمان ها

محل انتشار:

اولین همایش ملی مهندسی مدیریت کسب و کار (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

زهرا زین الدینی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

هما خزاعی - دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجا

سیما میرکماندار

علی صالحی - دانشجوی کارشناسی ارشد استخراج زغال سنگ دانشگاه جامع علمی کاربردی شرکت

خلاصه مقاله:

امروزه تولید دانش و فناوری، دستاورد خلاقیت و نوآوری است. همواره راه پیشرفت و توسعه متوازن سازمان ها می تواند از مسیر توجه به نیروی انسانی خلاق تعریف گردد. بنابراین، آسیب شناسی موانع خلاقیت و نوآوری از این جهت اهمیت دارد که به شناسایی عوامل بازدارنده خلاقیت و نوآوری در سازمان ها کمک می کند و شناسایی این موانع به بهبود و بازسازی، رفع موانع و افزایش بهره وری آن ها فایده می رساند. براین اساس در این پژوهش با موضوعیت خلاقیت و نوآوری و عوامل آسیب زا و ترغیب کننده آن در سازمان ها، به تشریح مولفه های خلاقیت، عوامل رشد و نوآوری، ویژگی های افراد خلاق و سازمان های نوآور، پرداخته و عوامل آسیب زای خلاقیت در سازمان ها ذکر و راهکارهای لازم برای رفع آن ها ارائه شده است. بدیهیست بقای سازمان ها در شرایط عدم اطمینان محیطی حاضر در گرو حضور مدیران و کارکنان تحلیلگر سیستمی است، خلاق و نوآور که در هر گام به مدد ایده و فکر خلاق خود، نوآورانه در راستای انعطاف پذیری و دوام و بقای سازمان و رضایت مشتری در تلاشند

کلمات کلیدی:

خلاقیت، نوآوری، خلاقیت گروهی، موانع سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/206551>

