

عنوان مقاله:

مدیریت سرمایه های انسانی هوشمند ، در جهت تعالی کسب و کار

محل انتشار:

اولین همایش ملی مهندسی مدیریت کسب و کار (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

فاطمه پهلوانپور - کارشناس ارشد صنایع پژوهشگاه علوم و تکنولوژی پیشرفته و علوم محیطی

خلاصه مقاله:

در دنیای کنونی در سالهای آینده، چالش بزرگی پیش روی سازمانها، سیستم های تجاری و حکومتی قرار دارد. در حال حاضر که در اکثر سازمانها و شرکتهای سرمایه های انسانی در حال تبدیل شدن به یکی از داراییهای مهم هستند، کمبود نیروی انسانی هوشمند آشکار است. علت اساسی این کمبود، تقاضای فزاینده برای پاسخگویی به راه حل های مبتنی بر بکارگیری تکنولوژی اطلاعات است که ابزاری برای کسب مزیت های رقابتی سازمانها و حتی دولتها می باشد. بعلاوه پدیده های جدید در سیستم ها و بانک های اطلاعاتی، شبکه های اینترنتی و دانش های نوین، در آینده نزدیک این مشکل را تشدید خواهد کرد. هدف از این تحقیق این است که در سالهای آتی، این مسائل بر سازمانهای مانیز اثرات زیادی می گذارد. موفقیت سازمانها مستقیماً به توانمندی آنها در جذب نیروی انسانی ارتباط پیدا میکند. موضوع قابل پیش بینی برای آینده سازمانهای ما توجه به این مطلب است که بقاء آنها به پیروزی در جنگ جذب افراد هوشمند بستگی زیادی خواهد داشت. نتیجه بدست آمده از این تحقیق اینکه در کشور ما نیز با توجه به تغییرات جمعیتی و کاهش نیرو در سالهای آینده ، بالا رفتن سن ازدواج ، بازنشستگی پیش از موعد ، جذب افراد هوشمند توسط شرکتهای... ، هشدار است برای مدیران سازمانهای دولتی و خصوصی که بایستی برای آینده سیستم خود برنامه ریزی داشته باشند و با سیستمهای نوین جذب نیرو آشنا شوند تا بتوانند نیروهای هوشمند را جذب سیستم خود نمایند در غیر این صورت با چالش بزرگی مواجه خواهند شد. موفقیت موسسات دولتی و خصوصی بسته به کیفیت تدارک سرمایه های کیفی انسانی دارد. روش بکار گرفته شده در این تحقیق توصیفی بوده است .

کلمات کلیدی:

کسب و کار ، سرمایه های انسانی هوشمند ، عملیات و تاکتیک و استراتژی هوشمند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/206572>

