

عنوان مقاله:

بررسی حق اشتغال زنان در نظام حقوقی کشور آلمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حقوق، علوم سیاسی، سیاست اسلامی و فقه اسلامی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

رشید کبیری دهکردی

خلاصه مقاله:

در طول قرن گذشته، تغییرات زیادی در بازارهای کار در جهان رخ داده و نتیجه‌ی آن نیز افزایش سرمایه‌گذاری در سرمایه‌ی انسانی و تغییر دیدگاه اشتغال است. با این حال، هر چند تبعیض جنسیتی تا حدی رفع شده، اما هنوز هم در اکثر کشورهای ثروتمند تبعیض جنسیتی در سطح حقوق و دستمزد و همچنین در نوع فعالیت‌هایی که زنان و مردان در بازار کار انجام می‌دهند وجود دارد. مدل‌های نظری متفاوتی در مورد تبعیض در بازار کار ارائه شده که نشان می‌دهند اشتغال و مشارکت بالای زنان باعث درآمد بالاتر و کاهش میزان باروری نیز خواهد شد. تبعیض جنسیتی در بازار کار، دسترسی به فناوری‌ها و منابع ضروری باعث کاهش میانگین بهره‌وری خواهد شد و تبعیض جنسیتی در اشتغال زمانی که با باروری بالا نیز همراه باشد، میتواند رشد اقتصادی را کاهش دهد. در کشور آلمان در مقایسه با سایر کشورهای غربی و حتی غیر غربی، نسبت زنان در نقش‌های رهبری تجاری پایین‌تر است. یکی از دلایل حضور کم‌رنگ زنان در پست‌های کلیدی، هنجارهای اجتماعی است که کار تمام‌وقت را برای زنان نامناسب می‌داند. در آلمان اگرچه اکثر زنان شاغل هستند، اما بسیاری از آنها به صورت پاره‌وقت کار می‌کنند و شغل ثابتی ندارند. در اتحادیه اروپا، جامعه آماری کشورهای هلند و اتریش در خصوص اشتغال پاره‌وقت زنان نسبت به بقیه کشورهای، بیشتر است. یکی از مشکلاتی که زنان باید با آن روبرو شوند این است که مادرانی که فرزندان خردسال دارند و می‌خواهند شغلی را دنبال کنند ممکن است با انتقاد اجتماعی مواجه شوند.

کلمات کلیدی:

اشتغال زنان؛ نظام حقوقی کشور آلمان؛ نظام حقوقی رومی ژرمنی؛ اقتصاد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2066975>

