

عنوان مقاله:

واکاوی، رتبه بندی و ارائه الگوی مولفه های شناسایی مدیران مستعد مدارس غیردولتی شهر تهران (با روش آمیخته)

محل انتشار:

مجله شیمی فیزیکی و الکتروشیمی، دوره 8، شماره 31 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

M Noradsedigh - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

A Navehebrahim - استاد دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

H.R Arasteh - استاد دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

H.R Zeinabadi - دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، مطالعه مفاهیم استعداد و شایستگی به منظور شناسایی و رتبه بندی نشانگان استعداد و همچنین طراحی الگوی شناسایی مدیران مستعد مدارس بود. پژوهش حاضر، به روش آمیخته، مبتنی بر تحلیل زمینه، با استفاده از ابزار مصاحبه و پرسش نامه انجام شد. در این راستا، از رویکرد نمونه گیری هدفمند و بهره‌وری از فن گلوله برفی و به کارگیری معیار اشباع نظری، در مصاحبه‌ها استفاده شد. مصاحبه‌هایی نیمه ساختار یافته با ۱۴ خبره موسس، مدارس غیردولتی معروف شهر تهران صورت گرفت. پایایی مصاحبه، از روش توافق درون موضوعی دو کدگذار (ارزیاب)، با مشارکت دو عضو هیئت علمی دانشگاه خوارزمی برابر ۳/۸۷ درصد حاصل شد. برای تحلیل متون مصاحبه جهت تدوین و طبقه‌بندی مولفه‌های شناسایی مدیران مستعد از نرم افزار maxqda و کدگذاری باز استفاده شد. جامعه بخش کمی، تمامی موسسان و مدیران مدارس متوسطه غیردولتی تهران در سال تحصیلی ۹۶-۹۵ (۵۱۰ عضو) بود، به کمک فرمول کوکران تعداد ۲۱۸ مدیر یا موسس به عنوان نمونه با روش نمونه‌گیری خوشه‌ای انتخاب شدند. اجرای بخش کمی با ابزار پرسشنامه محقق ساخته حاصل از نتایج بخش کیفی بود. روایی و پایایی ابزارهای پژوهش در حد مطلوب بدست آمد. نتایج حاصل از پرسشنامه با استفاده از روش‌های تحلیل آماری کمی، تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی و الگویابی معادلات ساختاری مورد آزمون قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان می‌دهد که از ۱۳ مولفه شناسایی مدیران مستعد مدارس غیردولتی « مهارت ظرفیت سازی »، « ویژگی های اخلاقی »، « اشتیاق »، « مهارت های فردی و مهارت بین فردی » در رتبه‌های اول اهمیت قرار دارد، همچنین از ابعاد و مولفه‌های مدل شناسایی مدیران با استعداد، شایستگی با ضریب ۰/۹۳ و اشتیاق با ضریب ۰/۱۶ در تبیین واریانس سازه شناسایی سهم دارند.

کلمات کلیدی:

استعداد، شایستگی، مدیریت استعداد، موسس، مدیر مدارس غیردولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2071580>

