

## عنوان مقاله:

ارائه مدل فازی جهت ارزشیابی عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

نوزدهمین کنفرانس بین المللی برق (سال: 1383)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمود حقانی - عضو هیات علمی دانشگاه صنعت آب و برق

پرویز رمضانپور - عضو هیات علمی دانشگاه صنعت آب و برق

## خلاصه مقاله:

ارزشیابی عملکرد کارکنان فرآیندی بسیار مهم و از حساس ترین مسایلی است که مسئول سازمان ها با آن روبرو هستند . علیرغم سعی دائم در طراحی سیستم های بهتر و موثر تر برای ارزشیابی کارکنان، شواهد و مدارک نشان می دهد که بطور کلی مسئولان سازمان ها، از روشها و سیستمهای مورد استفاده برای ارزشیابی کارکنان راضی نیستند . دلیل اصلی این نارضایتی، پیچیدگی ذاتی فرآیند ارزشیابی و در نتیجه ناتوانی در طراحی یک سیستم ارزشیابی جامع است . عدم پشتیبانی مدیریت، غیرقابل اجرا بودن سیستمهای ارزشیابی، ناتوانی ارزشیابان در ارزیابی درس-ت و عادلانه و عدم تناسب و انطباق سیستمهای ارزشیابی با واقعیات، از جمله مشکلاتی هستند که معمولا " اثربخشی اکثر سیستمهای ارزشیابی را دچار اشکال می نماید ( طوسی، صائبی ). 1379 در این مقاله با استفاده از منطق فازی که در شرایط عدم اطمینان قابلیت کاربرد بسیاری دارد برای ارزشیابی عملکرد کارکنان مدلی طراحی و پیشنهاد شده است و در ادامه با حل مثال موردی بر توانمندی و افزایش دقت و کارایی مدل پیشنهادی تاکید می شود .

## کلمات کلیدی:

منطق فازی، ارزشیابی عملکرد، پایگاه معرفت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/20721>

