

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت منابع انسانی در به کارگیری نیروهای توانمند سازمان با نقش میانجی اعتماد سازمانی در دانشگاه مازندران

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 37 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

طاهره سازمند - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی شاغل در دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ایران

حسن نقی زاده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، سرپرست منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ایران

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه مدیریت منابع انسانی با اعتماد سازمانی و توانمندسازی کارکنان انجام شده است. جامعه آماری در این تحقیق، کارکنان به تعداد ۳۶۵ نفر و نمونه آماری شامل ۲۵۳ نفر از کارکنان این سازمان می باشد. ابزار گردآوری داده ها از طریق پرسشنامه بوده و پایایی این ابزار از طریق آلفای کرونباخ برابر ۰/۹۷ به دست آمده است. در تحلیل استنباطی به منظور بررسی کلیه فرضیه های پژوهش از آزمون همبستگی پیرسون، آزمون t مستقل و تحلیل مسیر استفاده شده است. نتایج به دست آمده از تجزیه و تحلیل اطلاعات نشان داد که در اداره سازمان تفاوت معناداری بین ادراک کارکنان و کارشناسان از مدیریت وجود ندارد و همچنین بین مدیریت با اعتماد سازمانی و توانمندسازی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، اعتماد سازمانی، توانمندسازی کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2077616>

