

عنوان مقاله:

شناسایی و واکاوی عوامل موثر بر مدیریت استعداد برای دانشگاه فرهنگیان جنوب کشور

محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی سیاسی ایران، دوره 3، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

نگارین پاشاخانو - دانشجوی دکتری گروه مدیریت آموزشی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

نگس حسن مرادی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران شمال، ایران.

مجید ربیعی دولابی - استادیار مدعو گروه مدیریت آموزشی، واحد تهران شمال، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش شناسایی و واکاوی عوامل موثر بر مدیریت استعداد برای دانشگاه فرهنگیان جنوب کشور می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف داده بنیاد اجرا شد. جامعه پژوهش را صاحب نظران حوزه ی علوم تربیتی متخصص در زمینه ی مدیریت استعداد (کتاب و یا مقاله داشتند) تشکیل دادند. بر اساس معیار اشباع نظری ۱۰ نفر به روش هدفمند انتخاب شدند. داده ها با مصاحبه ی نیمه ساختار یافته گردآوری شد. در نتیجه ۱۳۹ مفهوم اولیه (کد باز)، ۱۵ مفهوم اصلی (کد محوری) به دست آمد، که در قالب مدل پارادایمی شامل مقوله ی محوری (نظام توسعه شایستگی) (جذب، توسعه و ارتقاء و نگهداری)، عوامل علی (شرایط داخلی، شرایط ساختاری و فرآیندهای سازمانی)، عوامل زمینه ای (عوامل مدیریتی، برنامه ریزی نیروی انسانی و عوامل زیر ساختی)، عوامل راهبردی (ساختاری، فرآیندی)، عوامل محیطی (پویایی محیطی و حمایت محیطی) و پیامدها (فردی و سازمانی) ارائه شد.

کلمات کلیدی:

استعداد، اعضای هیات علمی دانشگاه فرهنگیان، توسعه شایستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2077663>

