

عنوان مقاله:

بررسی میزان نوگرایی در بین کارمندان (مورد مطالعه: ادارات دولتی شهر ایلام)

محل انتشار:

فصلنامه فرهنگ ایلام، دوره 14، شماره 39 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

mohammad eshagh afkari - استاد

faizolah noroozi - استاد

akbar omidi - کارشناس

خلاصه مقاله:

بررسی میزان نوگرایی در بین کارمندان [۱] (مورد مطالعه: ادارات دولتی شهر ایلام) محمد اسحاق افکاری* فیض اله نوروزی** اکبر امیدی*** چکیده حرکت جامعه به سوی دنیایی جدید یکی از عمده ترین مراحل است که در مسیر توسعه ای هر جامعه ای قرار می گیرد و راه را برای ارتقای سطح زندگی افراد جامعه باز می کند. فرهنگ نوگرایی از بطن جوامع غربی برخاسته و نتیجه ی شرایط ویژه ی اقتصادی این جوامع بوده و هدف آن رسیدن به توسعه است. یکی از حوزه های مهم و اثرگذار در مباحث توسعه، بخش اداری جامعه می باشد و نوگرایی یکی از مولفه های اثرگذار بر روند توسعه در نظام اداری است. هدف این نوشتار بررسی میزان نوگرایی در بین کارمندان ادارات دولتی شهر ایلام بوده است. روش تحقیق، پیمایشی و ابزار آن پرسش نامه بود. جامعه ی آماری تمام کارمندان ادارات دولتی در شهر ایلام شامل ۱۲ هزار ۳۷۸ نفر بوده است. با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه به تعداد ۴۰۰ نفر انتخاب شده است. در بخش تحلیلی، از آزمون های آماری متناسب با متغیر های مورد بررسی نظیر آزمون خی دو و فریدمن استفاده شده است. نتایج این پژوهش نشانگر بالا بودن زمینه ی نوگرایی در بین کارمندان ادارات دولتی شهر ایلام است؛ به این معنا که کارکنان ادارات، پذیرای دانش جدید و کسب مهارت های تخصصی هستند؛ اما برگزاری دوره های آموزشی تخصصی و مفید برای کارمندان ادارات دولتی در وضعیت مناسبی قرار ندارد. هم چنین؛ میزان سازگاری با تغییرات مداوم، میزان احترام به حقوق و نظرات دیگران و میزان تحرک اجتماعی و جغرافیایی در بین کارمندان ادارات دولتی در سطح متوسط قرار دارد. واژگان کلیدی: نوگرایی، نوسازی، توسعه، ادارات دولتی، کارمندان ادارات دولتی، کارمندان. * استادیار دانشگاه آزاد اسلامی - واحد تهران شمال ** استادیار دانشگاه آزاد اسلامی - واحد تهران شمال *** کارشناس ارشد جامعه شناسی دانشگاه آزاد اسلامی - واحد تهران شمال و نویسنده ی مسئول

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: نوگرایی، نوسازی، توسعه، ادارات دولتی، کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2078281>

