

عنوان مقاله:

بررسی عوامل سازمانی موثر بر وجدان کاری در بین کارکنان هلال احمر استان ایلام

محل انتشار:

فصلنامه فرهنگ ایلام، دوره 24، شماره 78 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

shamsollah ebrahimi - دانشجوی دکتری مسائل اجتماعی ایران، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل (نویسنده مسئول).

ali rahmani - دانشیار، دانشگاه آزاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل.

manochehr pahlavan - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، بابل.

majedeh qholi por - استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، بابل، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر که یک پژوهش کمی است با هدف بررسی عوامل موثر بر وجدان کاری در بین کارکنان هلال احمر استان ایلام در سال ۱۴۰۱ انجام شده است. این پژوهش از نوع توصیفی، تحلیلی و پیمایشی است و جامعه آماری آن را کلیه کارکنان سازمان هلال احمر استان ایلام به تعداد ۲۷۲ نفر تشکیل می دهند که از این تعداد ۱۶۰ نفر بر اساس فرمول کوکران و به روش نمونه گیری منظم انتخاب شد. ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه محقق ساخته بود که ۶۰ سوال داشت. داده های حاصل از توزیع پرسشنامه با استفاده از روش ضریب همبستگی چندگانه (رگرسیون) و معادلات ساختاری، تجزیه و تحلیل شد. بر اساس نتایج آمار توصیفی، میزان وجدان کاری را بر اساس گروه بندی ۵ درجه ای، ۹/۱ درصد خیلی کم، ۲/۲۱ درصد کم، ۶/۵۰ درصد تا حدودی، ۴/۱۹ درصد زیاد و ۸/۳ درصد خیلی زیاد ارزیابی کرده اند. نتایج آمار استنباطی نیز نشان داد که از بین عوامل فردی، متغیرهای میزان سن (بالاترین سن) و میزان تحصیلات (لیسانس) با متغیر وابسته (وجدان کاری) رابطه معنادار دارند و از بین عوامل مستقل؛ یعنی عدالت سازمانی ($P=0.245$)، آگاهی از ابهام نقش ($P=0.101$)، رضایت شغلی ($P=0.062$) و بیگانگی سازمانی ($P=0.372$)، تنها متغیرهای عدالت سازمانی و بیگانگی سازمانی با متغیر وابسته تفاوت معناداری دارند. نتایج تحلیل بار عاملی هم نشان داد که عدالت سازمانی ($R=0.287$)، بیگانگی سازمانی ($R=0.184$) رضایت شغلی ($R=0.038$) و آگاهی از ابهام نقش ($R=0.079$) به ترتیب بیشترین تاثیر را در تبیین متغیر اصلی تحقیق داشته اند.

کلمات کلیدی:

آگاهی از ابهام نقش، بیگانگی سازمانی، عدالت سازمانی، رضایت شغلی، وجدان کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2078351>

