

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات بر توانمندسازی با در نظر گرفتن سرمایه اجتماعی و خودکارآمدی (مورد مطالعه: شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان)

محل انتشار:

فصلنامه تخصصی رشد فناوری، دوره 18، شماره 71 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده‌گان:

سید محمد رضا داوودی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهaghan، گروه مدیریت

جواد فرقانی - ، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهaghan

خلاصه مقاله:

امروزه اعتقاد بر این است که پدیده موجود و محوری عصر فرا صنعتی یا عصر اطلاعات، فناوریهای اطلاعات و ارتباطات هستند. بازده بالای چنین فناوری‌هایی باعث گرایش‌های فزاینده‌ای برای سرمایه‌گذاری در این حوزه و محور قرار دادن آن در چارچوب برنامه‌های توسعه و پیدایش برنامه‌های توسعه دانایی محور، شده است. از این رو پژوهش حاضر با هدف بررسی فناوری اطلاعات و ارتباطات بر توانمندسازی با در نظر گرفتن سرمایه اجتماعی و خودکارآمدی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش را ۱۳۰ نفر از کارکنان شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان طی بازه ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰ تشکیل می‌دهند که با استفاده از جدول مورگان، نمونه ۹۷ نفره با استفاده از پرسشنامه مورد بررسی قرار گرفت و داده‌های به دست آمده با استفاده از نرم افزارهای آماری Smart pls و spss ۲۵ تحلیل شد. پژوهش از نظر هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گذاشتی همبستگی است. الگوریتم تحلیل داده‌ها به روش حداقل مربعات جزئی که شامل: بررسی مدل‌های اندازه گیری (الفای کرونباخ، پایایی ترکیبی، روابی همگرا) و برازش مدل ساختاری (ضرایب بار عاملی، معناداری ضرایب مسیر و ضریب تعیین، شاخص پیش‌بینی مدل، نیکوی برازش) است، جهت ارزیابی چهار مولفه فناوری اطلاعات و ارتباطات، سرمایه اجتماعی، خودکارآمدی و توانمندسازی مورد استفاده قرار گرفت. برازش هر دو بخش الگوریتم داده‌ها با مقادیر پایایی ترکیبی به ترتیب برابر با ۸۹۴/۰، ۸۸۱/۰، ۸۶۴/۰، ۸۸۱/۰ و روابی همگرا به ترتیب برابر ۶۶۱/۰ و ۶۳۱/۰ و ۶۲۰/۰ و ۶۸۹/۰ نیز نشان دهنده مطلوبیت و قابل قبول بودن ساختار مکنون در سطح شاخص‌ها و مولفه‌ها بود بنابراین مدل نهایی توانسته است به گونه مناسبی روابط بین سوالات توصیف کننده متغیر را بیان کنند. هم چنین یافته‌های این پژوهش نشان داد که فناوری اطلاعات و ارتباطات بر توانمندسازی با در نظر گرفتن سرمایه اجتماعی و خودکارآمدی در شرکت ذوب آهن اصفهان تأثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات؛ فناوری ارتباطات؛ توانمندسازی؛ سرمایه اجتماعی؛ خودکارآمدی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2078640>

