

عنوان مقاله:

نقش مدیریت یادگیری و آموزش بر بهسازی کارکنان و کارمندان در آموزش پرورش

محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های حرفه ای در روانشناسی و مشاوره با رویکرد از نگاه معلم (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

طاها مصطفوی - کارشناسی مشاوره‌مربی پرورشی دبستان شهید رواق

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی نقش مهم و اساسی مدیریت یادگیری بر بهسازی کارکنان می پردازد. مدیریت یادگیری به عنوان یکی از اصولی ترین عناصر توسعه سازمانی مورد توجه قرار گرفته است. در حوزه مدیریت، نقش مدیریت یادگیری بر بهسازی کارکنان و ارتقاء عملکرد آنها بسیار حیاتی است. این مقاله با بررسی تئوری ها و مطالعات پیشین، به تحلیل تاثیر مدیریت یادگیری و نقش آن بر بهسازی کارکنان می پردازد. نتایج تحقیقات نشان می دهد که مدیریت یادگیری می تواند نقش بسیار موثر و مثبتی در ارتقای عملکرد و توانمندی های کارکنان داشته باشد. با تاکید بر اهمیت این مسئله برای سازمانها و توسعه پایدار آنها از دیدگاه تئوری ها و تجربیات عملی، این مقاله به تبیین تاثیر مدیریت یادگیری بر بهسازی کارکنان و همچنین به بررسی چالش ها و مسائل موجود در اجرای مدیریت یادگیری و ارائه راهکارهایی برای غلبه بر آنها می پردازد.

کلمات کلیدی:

مدیریت یادگیری، بهسازی کارکنان، ارتقای عملکرد، توسعه سازمانی، توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2081323>

