

## عنوان مقاله:

نقش حمایت سازمانی و شخصیت فعال بر خلاقیت کارکنان صندوق تامین خسارت های بدنی

## محل انتشار:

چهاردهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

علی رئیسی - لیسانس مهندسی عمران (دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر)

محمد رضا ضرغامی - لیسانس حسابداری (دانشگاه آزاد اسلامی واحد نطنز)

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده و شخصیت فعال بر خلاقیت کارکنانمی باشد. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از منظر گردآوری داده ها توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان صندوق تامین خسارت های بدنی در شهر تهران می باشد. حجم جامعه آماری اینتحقیق محدود می باشد. تعداد کارکنان این شرکت، ۱۰۰ نفر می باشد. با توجه به محدود بودن جامعه آماری بهمنظور برآورد حجم نمونه از فرمول کوکران تعداد حجم مورد نیاز برابر ۸۰ نفر می باشد و پرسشنامه ها به شیوهنمونه گیری تصادفی ساده در بین کارکنان توزیع شد. داده های گردآوری شده از طریق نرم افزار spss ۱۹ و Smart-PLS۲ مورد تحلیل قرار گرفتند و با کمک مدلسازی معادلات ساختاری فرضیه های تحقیق بررسی شدند. نتایج به دست آمده از تحقیق نشان داد؛ حمایت سازمانی ادراک شده بر مفهوم کار و خلاقیت تاثیر دارد.شخصیت فعال بر مفهوم کار و خلاقیت تاثیر دارد. مفهوم کار بر خلاقیت کارکنان تاثیر دارد. حمایت سازمانیادراک شده با درنظر داشتن نقش میانجی مفهوم کار بر خلاقیت کارکنان تاثیر دارد. درنظرداشتن نقش میانجی مفهوم کار بر خلاقیت کارکنان تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی، شخصیت فعال، خلاقیت کارکنان، مفهوم کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2083099>

