

## عنوان مقاله:

بررسی نقش سبک رهبری تحول آفرین مدیران بر ارتقاء مسئولیت پذیری معلمان و اثربخشی مدارس متوسطه اول شهرستان تربت حیدریه

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات، مدیریت و کامپیوتر (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مریم فردی عربانی - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی، گروه علوم تربیتی، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران

امیر امیری رشخوار - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد تربت حیدریه، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت حیدریه، ایران.

## خلاصه مقاله:

بهبود انگیزش شغلی معلمان سودمندترین و ارزشمندترین مقصد مدیران مدارس است. بر این اساس هدف پژوهش حاضر بررسی نقش خوشبینی مدیران بر انگیزش کارکنان آموزشی از طریق نقش میانجی فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه: معلمان مقطع متوسطه شهرستان تربت حیدریه) می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از حیث روش جزء مطالعات توصیفی - پیمایشی است. جمع آوری اطلاعات در این پژوهش با استفاده از سه پرسشنامه استاندارد خوشبینی مدیران شیبر و کارور (۲۰۱۲)، فرهنگ سازمانی دنیسون (۲۰۱۲) و انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام (۲۰۱۳) صورت گرفت که پایایی آنها به ترتیب ۰/۷۶۴، ۰/۷۸۹ و ۰/۸۱۱ و روایی آنها از نوع روایی محتوا می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی مدیران و معلمان مرد و زن مدارس متوسطه شهرستان تربت حیدریه به تعداد ۳۰ نفر مدیر و ۳۶۰ نفر از معلمان می باشد که از طریق روش نمونه گیری تمام شماری ۳۰ نفر از مدیران و از طریق روش نمونه ای تصادفی ساده با استفاده فرمول کوکران ۱۸۶ نفر از معلمان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت تحلیل دادهها از نرم افزار PLS استفاده شد. تجزیه و تحلیل فرضیه ها با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری نشان داد که مقدار ضریب مسیر برای رابطه بین دو متغیر خوش بینی مدیران بر انگیزش معلمان برابر ۰/۴۰۲ و برای رابطه بین دو متغیر فرهنگ سازمانی بر انگیزش معلمان ۰/۵۱۴ است. همچنین میزان اثر غیر مستقیم فرهنگ سازمانی بر انگیزش معلمان برابر با ۰/۲۰۷ می باشد. بنابراین نقش میانجی گری فرهنگ سازمانی در رابطه بین خوشبینی مدیران و انگیزش کارکنان آموزشی تایید می شود. به طور کلی با توجه به یافته ها می توان نتیجه گرفت که خوشبینی باعث تسهیل احساسات مثبت در فرد می شود. در این وضعیت، افراد بهتر می توانند با چالش های زندگی مقابله کنند و در نتیجه، انگیزه بیشتری برای انجام فعالیت های خود دارند.

## کلمات کلیدی:

خوشبینی مدیران، فرهنگ سازمانی، انگیزش شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2084439>

