

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین پریشانی اخلاقی و وضعیت استخدامی در پرستاران بخش های اورژانس مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ۱۴۰۲

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی سلامت، بهداشت و آموزش (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مریم آنه محمدزاده - ارشد پرستاری اورژانس، دانشکده پرستاری و مامایی نسیبه، دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ساری

هدایت جعفری - استادیار مرکز تحقیقات پزشکی سنتی و مکمل، موسسه اعتیاد، دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ساری

محبوبه یعقوبیان - استادیار دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ساری

مرتضی دارابی نیا - استادیار، گروه اندیشه اسلامی، دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ساری

ابوالفضل حسین نتاج - استادیار گروه آمار زیستی، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی مازندران، ساری

خلاصه مقاله:

پریشانی اخلاقی از موارد مهم در محیط کار پرستاران میباشد که به نظر می رسد بر روی پرستاران و کیفیت کاری آنها اثر می گذارد. این مطالعه با هدف تعیین رابطه بین شدت پریشانی اخلاقی و نوع استخدامی در پرستاران بخش های اورژانس مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی مازندران، انجام شد. میانگین نمره پریشانی اخلاقی در این مطالعه $68 \pm 25 / 73$ / ۶۹ بود. از ۱۷۲ پرستار شرکت کننده، نمره پریشانی اخلاقی برای ۹۲ پرستار (۵ / ۵۳ درصد) در سطح پایین (۰ - ۷۲) و ۸۰ پرستار (۵ / ۴۶ درصد) در سطح متوسط (۱۴۴ - ۷۳) قرار داشت. آنالیز داده ها با استفاده از تحلیل رگرسیون خطی، پریشانی اخلاقی با نوع استخدامی رابطه معناداری داشت ($p < 0 / 05$)، با توجه به تاثیر نوع استخدامی بر میزان پریشانی اخلاقی، پیشنهاد می شود، سیاست گذاران سیستم بهداشت و درمان برنامه ریزی مناسب جهت شناسایی و مدیریت پریشانی اخلاقی به منظور ارتقای سطح اخلاقی پرستاران، انجام دهند.

کلمات کلیدی:

پریشانی اخلاقی، پرستاران، بخش های اورژانس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2085385>

