

عنوان مقاله:

ارزیابی میزان تاثیر اخلاق حسابداری و فرهنگ سازمانی بر عملکرد سازمان های دولتی ایران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت بازرگانی، کارآفرینی و حسابداری ایران (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

صادق فلامرزی - کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی و غیر دولتی حافظ شیراز، شیراز، ایران

محمدحسین هوشیارزاده - کارشناسی ارشد، گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق ارزیابی میزان تاثیر اخلاق حسابداری و فرهنگ سازمانی بر عملکرد سازمان های دولتی ایران می باشد. در این تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS و Smart-PLS مورد بررسی قرار گرفت. جامعه آماری کلیه کارمندان سازمان های دولتی ایران میباشد که تعداد آنها ۱۰۰ هزار نفر است و تعداد ۳۸۴ نفر به عنوان حجم نمونه بر اساس جدول مورگان در نظر گرفته شد. ابزار گردآوری داده ها در روش میدانی نیز پرسشنامه بود. یافته های تحقیق نشان داد که بارهای عاملی کلیه مسیرها بالاتر از ۰/۴ است و بنابراین کلیه مسیرها مورد تایید است. نتایج تحقیق نیز نشان داد اخلاق حسابداری و فرهنگ سازمانی در سازمانهای دولتی و نیاز به ایجاد راهکارهای مناسب برای بهبود و تقویت این دو عامل به منظور ارتقای عملکرد و کارایی سازمانهای دولتی ایران اشاره می کنند. این نتایج تاکید می کنند که توسعه و پیشرفت اخلاق حسابداری و فرهنگ سازمانی میتواند بهبودهای قابل توجهی در عملکرد سازمانی دولتی ایران ایجاد کند از جمله افزایش کارایی کاهش ریسکهای اخلاقی و مالی، افزایش اعتماد عمومی به سازمان و بهبود ارتباطات داخلی و خارجی این پژوهش میتواند به سازمانهای دولتی ایران کمک کند تا راهکارهای موثرتری را برای بهبود اخلاق حسابداری و فرهنگ سازمانی خود شناسایی و پیاده سازی کنند که این بدان معناست که این سازمانها قادر به ارائه خدمات بهتر و پاسخگوتر به نیازهای مردم خواهند بود.

کلمات کلیدی:

اخلاق حسابداری فرهنگ سازمانی، عملکرد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2086335>

