

عنوان مقاله:

بررسی اثر میانجی بهره‌وری کارکنان بر رابطه میان تحقیق و توسعه و رفتار صادراتی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت بازرگانی، کارآفرینی و حسابداری ایران (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حسن زارعی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

امروزه مخارج تحقیق و توسعه از اهمیت بسیاری در فرایند توسعه و پیشرفت جوامع مختلف برخوردار است. تنها راه بقاء هر سازمان پرداختن به تحقیق و توسعه می‌باشد. بنابراین سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه کلید رشد اقتصادی برای هر کشور می‌باشد. از این رو هدف از انجام این پژوهش بررسی اثر میانجی بهره‌وری نیروی انسانی بر رابطه میان تحقیق و توسعه و رفتار صادراتی می‌باشد. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شرکت‌های صادراتی فعال در استان کرمانشاه می‌باشد. روش نمونه‌گیری، تصادفی ساده است و برای تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شد که حجم نمونه ۲۵۴ می‌باشد. ابزار گردآوری داده‌ها تحقیقات کتابخانه‌ای و پرسشنامه استاندارد که اعتبار آنها با روش آلفای کرونباخ 0.78 تعیین شد. در این پژوهش میزان تاثیر میانجی بهره‌وری نیروی انسانی بر رابطه میان تحقیق و توسعه و رفتار صادراتی شرکت‌های صادراتی فعال در استان کرمانشاه مورد اندازه‌گیری قرار گرفت و ارتباط هر یک از طریق ضریب همبستگی پیرسون، تعیین تاثیر هر یک از متغیرها از طریق رگرسیون گام به گام و برای سنجش میزان تاثیر متغیرها از طریق آزمون T تک گروهی مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتیجه حاصل از این تحقیق نشان داد که اثر میانجی بهره‌وری کارکنان بر رابطه میان تحقیق و توسعه و رفتار صادراتی شرکت‌های صادراتی فعال در استان کرمانشاه تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری نیروی انسانی، تحقیق و توسعه، رفتار صادراتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2086398>

