

## عنوان مقاله:

بررسی "میانی و اثربخشی سبک مدیریت ماکیاولی در مقایسه بامدیریت مبتنی بر سنت گرایی در ایران

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

حمید باسره - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان

## خلاصه مقاله:

در بین نظریه های متعدد علوم انسانی و به ویژه اصول مدیریت، واژه و سبک نوینی از دیدگاه شخصیت شناسی، توجه بیشتری را نسبت به دیگر نظریه ها به خود جلب نموده است. نگاهی به نامماکیاولیسم، ماکیاولی همان مفهومی است که در سال های اخیر توجه بیشتر محققان را در حوزه شخصیت به خود معطوف ساخته است. هدف پژوهش حاضر بررسی میانی مکتب ماکیاولیسم و مقایسه آن با مدیریت در چارچوب مکتب کلاسیک می باشد. در این پژوهش ما به مفهوم شناسی ماکیاولیسم، تاریخچه، ویژگی های شخصیتی ماکیاولی ها و علت پدید آمدن این مفهوم خواهیم پرداخت. در این پژوهش سعی شده است ضمن مفهوم شناسی ماکیاولیسم، از آنجا که این نظریه از اصل هدف وسیله را توجیه می کند، تبعیت داشته، بنابراین با مرور ادبیات و نظریه های مدیریت که بیشتر نتیجه محور میباشند، در دستور تحقیق قرار گیرد. همچنین در تحلیل و بررسی خود تلاش کرده ایم که مقایسه ای بین میانی و اثربخشی مدیریت بر مبنای تفکرات ماکیاولی با مدیریت مبتنی بر سنت گرایی با مطالعه موردی مدیریت در ایران داشته باشیم

## کلمات کلیدی:

ماکیاولیسم، شخصیت، مدیریت، نظریه ها، مدیریت کلاسیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2096631>

