

عنوان مقاله:

الویت بندی دواير بانك ملی شعبه اصفهان با رویکرد رضایت شغلی کارکنان با استفاده از الگوریتم تاپسیس

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نگین برجیس - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، گروه مهندسی صنایع

هادی شیرویه زاد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، گروه مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

دردنیای مدرن افراد میزان قابل توجهی از ساعات روز را درمحل کار سپری می کنند میزان رضایت افراد از شغل درجانبه های مختلف روانشناختی اجتماعی اقتصادی و سایر جوانب تاثیر شگرفی بر عملکرد بهتر آنها درمحل کار و همچنین رضایت کلی آنها از زندگی داشته و در نتیجه تاثیر مثبت آن بر سایر جنبه های زندگی را نیز سبب خواهد شد در این مقاله در ابتدا با شاخص های معینی میزان رضایت شغلی افراد شاغل در دواير بانك با استفاده از پرسشنامه مورد ارزیابی قرار گرفته و در مرحله بعد برای رتبه بندی گزینه ها از روش های تصمیم گیری با معیارهای چندگانه و بطور اخص از الگوریتم تاپسیس استفاده شده است جامعه آماری مورد بررسی کارمندان دواير بانك ملی شعبه اصفهان بوده و در پایان پس از رتبه بندی دواير دایره بروات انتقالی در صدر قرار گرفت

کلمات کلیدی:

شغل، رضایت شغلی، بانك، الویت بندی، تصمیم گیری با معیارهای چندگانه، الگوریتم تاپسیس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211153>

