

## عنوان مقاله:

اندازه گیری و تحلیل کارایی سازمان های تولیدی بر اساس فعالیت های آموزشی با استفاده از تحلیل پوششی داده ها

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

فروزان سادات طباطبایی جبلی - گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

هادی شیرویه زاد - گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

## خلاصه مقاله:

از آنجا که مدیریت استراتژیک هنرودانش تدوین پیاده سازی ارزیابی و بهبود تصمیماتی است که سازمان را درجهت دستیابی به اهداف آنها هدایت می نماید لذا توجه به کارایی و نقش آن در توسعه صنعتی و اقتصادی نه تنها به عنوان عامل رشد اقتصادی محسوب نمیشود بلکه در درجه نخست به عنوان دیدگاهی است که همواره سعی در بهبود وضعیت موجود دارد و ارتقا آن منشا رشد و توسعه اقتصادی است از سویی دیگر وجود یا عدم وجود نظام ارزیابی عملکرد موثر کارآمد با حیات و مرگ سازمان رابطه مستقیم دارد در این مقاله بطور موردی کارایی سازمان های تولیدی تنها از منظر فعالیت های آموزشی مورد بررسی قرار گرفته بطور قطع توجه به نیازهای آموزشی کارکنان که به عنوان دارایی های ارزشمند برای هر سازمانی ایجاد مزیت رقابتی می کنند میتوانند راهنمای کلیدی برای نیل به اهداف بلندمدت هر سازمانی تلقی میگردد در پایان هدف آن است که با معرفی واحدهای کارا بتوان راهکارهایی برای رفع ناکارآمدی واحدهای ناکارا ارایه گردد.

## کلمات کلیدی:

کارایی، آموزش، تحلیل پوششی داده ها، فرایند آموزش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211169>

