

عنوان مقاله:

سیاست هایی برای حمایت از سرمایه های انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

صفورا موسوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع

آزاده اسحاقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

سرمایه های انسانی نقش مهمی در نظریه رشد اقتصادی بازی میکنند اما همیشه اندازه گیری این مفهوم انتزاعی با مشکلاتی مواجه بوده است سرمایه های انسانی فقط یکی از دارایی های نامشهود سازمان می باشد و برپایه شایستگی ها و تعهد مردم در داخل سازمان بنا شده است برای مثال مهارت ها تجربه ها پتانسیل و ظرفیت کارکنان درون سازمان ها در این مقاله بر شکل گیریمهارت ها در تولید موفقیت های اقتصادی و اجتماعی و همچنین اهمیت هردو نهادهای رسمی دانشگاهی و خانواده ها و شرکت ها به عنوان منبع یادگیری تاکید دارد شکل گیریمهارت ها یک یازفرایندها ی با اجزای هم افزایی قوی است مهارت مهارت بوجود می آورد و سرمایه گذاری اولیه سرمایه گذاری بعدی را ارتقا خواهد داد درمهارت های غیرشناختی و انگیزه ها مهمترین عوامل موفقیت هستند و باید اصلاح شوند تادرسنین بعدازمهارته ای شناختی پایه موفقیت بیشتری کسب کنند روشهای جاری برای ارزیابی چشم پوشی کردن از مداخلات آموزشی مورد استفاده قرارمیگیرد و بنابراین بطور قابل ملاحظه ای مزایای برنامه های مداخلات زود هنگام و برنامه های قابل اعتماد و انگیزه نوجوانان را کمتر قلمداد خواهد کرد.

کلمات کلیدی:

شکل گیری مهارت، مداخلات زود هنگام، سرمایه انسانی، مهارت های غیرشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211170>

