

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه با رویکرد رضایت شغلی با استفاده از روش تحلیلی پوششی داده ها (مطالعه موردی: دانشگاه آزاد نجف آباد)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مهندسی صنایع و سیستم ها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مریم بهرامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، گروه مهندسی صنایع

هادی شیرویه زاد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، گروه مهندسی صنایع

وحید کریمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، گروه مهندسی صنایع

خلاصه مقاله:

دنیای صنعتی و متحول امروز انتظار دارد که دانشگاه هایش اولاً تولید کننده دانش نو باشند ثانیاً یافته های علمی قدیم و جدید را به نسل جوان انتقال دهند و ثالثاً نتایج این یافته های علمی را در اختیار جامعه قرار دهند به دلیل تنوع فعالیت ها و هدفهای متعدد دانشگاه ها ارزیابی کارایی و سنجش بهره وری آنها خیلی ضروری از طرفی نهادهای آموزشی به تدریج پی بردند که در شرایط پیچیده و دشوار امروز نیروی انسانی مهمترین و با ارزش ترین منبع هر سازمان جهت رسیدن به اهدافش محسوب میشود لذا رضایت شغلی نیروی انسانی هر سازمان یکی از چالش برانگیز ترین مفاهیم سازمانی و پایه بسیاری از سیاست ها و خط مشی های مدیریت برای افزایش بهره وری و کارایی سازمان می باشد هدف اصلی این مقاله ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه با رویکرد رضایت شغلی است که به منظور ارزیابی کارایی از مدل ت تحلیل پوششی داده ها استفاده شده است این مدل مجموعه ای از فعالیت های آموزشی پژوهش و خدماتی را به عنوان شاخصهای خروجی و ورودی در نظر میگیرد و باتوجه به میزان اهمیت و تاثیرگذاری هریک از شاخصها در مجموعه عملکرد نسبت مجموع موزون خروجی ها بر مجموع موزون ورودی ها به عنوان میزان کارایی واحدهای تصمیم گیرنده محاسبه میشود در این پژوهش کارایی کارکنان 3 دانشکده عمران مواد و برق دانشگاه آزاد نجف آباد با رویکرد رضایت شغلی مرد بررسی قرار گرفته و واحدهای کارا مشخص شدند همچنین درجه اهمیت هر شاخص نیز بدست آمد تا مدیریت سازمان برای بهبود کارایی آن عوامل را بیشتر در نظر بگیرند.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، رضایت شغلی، تحلیل پوششی داده ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/211180>

